

NACHHALTIGKEITS BERICHT

SUSTAINABILITY *REPORT*



RIDI GROUP

PROLOG *PROLOGUE*

Verantwortung <i>Responsibility</i>	4
Vorwort <i>Foreword</i>	6
Historie <i>History</i>	8
Zahlen & Fakten <i>Dashboard</i>	10





ZWECK UND GELTUNGSBEREICH

Mit diesem Nachhaltigkeitsbericht möchte die RIDI Group ihre umfassenden Ziele und Maßnahmen der Unternehmenspolitik in Bezug auf Nachhaltigkeit offenlegen. Angelehnt an die globalen Nachhaltigkeitsziele (Sustainable Development Goals/SDGs) werden zukunftsweisende Projekte, Unternehmenszahlen sowie Produkte und deren nachhaltige Produktion mit diesem Bericht dokumentiert und veröffentlicht. Der Bericht soll zudem zeigen, dass das Unternehmen RIDI Leuchten GmbH seit seiner Gründung nach ökonomischen, ökologischen und sozialen Werten handelt.

Der Berichtszeitraum umfasst das Geschäftsjahr 2022, berücksichtigt aber auch die Unternehmensgeschichte, allgemeine Unternehmensdaten sowie Pläne und Ziele für die Zukunft. Die Kennzahlen beziehen sich auf die Unternehmensgruppe RIDI Group.

PURPOSE AND SCOPE

With this sustainability report, the RIDI Group would like to disclose its comprehensive goals and measures of the corporate policy with regard to sustainability. Based on the global Sustainable Development Goals (SDGs), this report documents and publishes forward-looking projects, company figures and products and their sustainable production. The report is also intended to show that the company RIDI Leuchten GmbH has been acting according to economic, ecological and social values since its foundation.

The reporting period covers the 2022 financial year, but also takes into account the company history, general company data as well as plans and goals for the future. The key figures refer to the RIDI Group of companies.

VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Die vergangenen Jahre waren geprägt von Herausforderungen, die unsere Gesellschaft und unser Unternehmen gleichermaßen beeinflussten. Nachhaltigkeit ist zu einem zentralen Thema geworden, das uns alle zwingt, unsere Handlungen und Entscheidungen zu überdenken. Die Dringlichkeit, den Klimawandel zu bewältigen und die Auswirkungen auf unsere Umwelt zu begrenzen, ist uns bewusster denn je zuvor.

Im Angesicht hoher Energiekosten, des Ukraine-Krieges und eines schwierigen Auftragsengangs in der gesamten Lichtbranche müssen wir umso entschlossener handeln, um innovative und nachhaltige Lösungen zu finden. Trotz dieser Herausforderungen schauen wir optimistisch in die Zukunft und setzen uns weiterhin für eine entscheidende Verringerung der Treibhausgasemissionen ein.

In der RIDI Group sehen wir es als unsere Verantwortung an, effizientere Produkte zu entwickeln, die langfristig zu einer Reduzierung der Treibhausgase beitragen. Dabei spielen großflächige Sanierungsprojekte und Modernisierungen von Gebäuden eine bedeutende Rolle – welche nochmal durch das Leuchtstofflampenverbot an Wichtigkeit gewonnen hat.

Allerdings begreifen wir Nachhaltigkeit nicht nur als Umweltschutz, sondern auch als Verpflichtung gegenüber der Ökonomie und dem Sozialen – den Menschen in und um die RIDI Group. Wir sind bestrebt, die Auswirkungen unseres Handelns auf die Umwelt und die Gesellschaft so gering wie möglich zu halten. Nachhaltigkeit ist tief in unserer Unternehmenskultur verwurzelt, und als regionales Unternehmen leben wir diesen Gedanken bereits seit vielen Jahren.

Mit unseren Maßnahmen und Zielen möchten wir als Vorbild für andere Unternehmen dienen und zeigen, dass Nachhaltigkeit erfolgreich umgesetzt werden kann. Dabei sind wir uns bewusst, dass auch wir kontinuierlich lernen, uns weiterentwickeln und unsere Prozesse hinterfragen und anpassen müssen.

Wir laden Sie herzlich dazu ein, einen aufschlussreichen und interessanten Einblick in die Fortschritte und Herausforderungen der RIDI Group im Bereich Nachhaltigkeit zu erhalten. Gemeinsam mit unseren Partnern, Kunden und der Gesellschaft möchten wir weiterhin einen positiven Beitrag leisten und einen nachhaltigen Wandel vorantreiben.

FOREWORD BY THE MANAGEMENT

The past few years have been characterised by challenges that have affected our society and our company in equal measure. Sustainability has become a key issue, forcing us all to rethink our actions and decisions. We are more aware than ever of the urgency of tackling climate change and limiting the impact on our environment. In the face of high energy costs, the war in Ukraine and a difficult order intake across the lighting industry, we must act all the more decisively to find innovative and sustainable solutions.

Despite these challenges, we are optimistic about the future and remain committed to significantly reducing greenhouse gas emissions. At the RIDI Group, we see it as our responsibility to develop more efficient products that contribute to a long-term reduction in greenhouse gases. Large-scale renovation projects and modernisation of buildings play an important role in this – which has become even more important as a result of the ban on fluorescent lamps.

However, we understand sustainability not only as environmental protection, but also as a commitment to the economy and social issues – the people in and around the RIDI Group. We endeavour to keep the impact of our actions on the environment and society as low as possible. Sustainability is deeply rooted in our corporate culture, and as a regional company we have been living this idea for many years.

With our measures and goals, we want to serve as a role model for other companies and show that sustainability can be implemented successfully. At the same time, we are aware that we also have to continuously learn, develop further and scrutinise and adapt our processes.

We cordially invite you to gain an informative and interesting insight into the progress and challenges of the RIDI Group in the area of sustainability. Together with our partners, customers and society, we want to continue to make a positive contribution and drive sustainable change.



Dietmar Zembrot
Technischer Geschäftsführer
Chief Technical Officer

Manfred Diez
Geschäftsführer
Chief Executive Officer

1952

Gründung RIDI Leuchten durch Richard Diez
Foundation of RIDI Leuchten by Richard Diez

1980

Erste Fertigung von Parabolspiegelrasterleuchten
First production of parabolic louvre luminaires

1987

Markteinführung RIDI LINIA Lichtband
Market launch RIDI LINIA continuous lighting system

1989

Dipl.-Ing. Manfred Diez wird Geschäftsführer
Dipl.-Ing. Manfred Diez becomes Chief Executive Officer

1991

Integration der Firma Berlux
Integration of the Berlux company

1995

Zertifikation nach ISO 9001
Certification according to ISO 9001

1997

Neue Fertigungshalle in Jungingen
New production hall in Jungingen

2000

Vollautomatisches Logistikcenter in Jungingen
Fully automatic Logistics Centre in Jungingen

2015

Die RIDI Group Website geht online
The RIDI Group website goes live

2019

Eröffnung des Neubaus mit modernen Arbeitsräumen und dem RIDI Campus. Hier können Seminare, Workshops und Web Meetings abgehalten werden. Eine großzügige Ausstellungsfläche mit Cafeteria schließt sich an
Opening of the new building with modern workspaces and the RIDI Campus. Seminars, workshops and web meetings can be held here. A spacious exhibition area with cafeteria is adjacent

2020

Dietmar Zembrot wird Technischer Geschäftsführer
Dietmar Zembrot becomes Chief Technical Officer

2022

Zertifizierung des Energiemanagement nach ISO 50001
Certification of energy management in accordance with ISO 50001

2023

Investition in eine komplett neue Anlage zur Automatisierung für das RIDI LINIA Lichtband
Investment in a completely new automation system for the RIDI LINIA continuous-row lighting system

GRÜNDUNGEN | FOUNDATIONS

1952: Gründung RIDI Leuchten durch Richard Diez
Foundation of RIDI Leuchten by Richard Diez

1987: Gründung RIDI Nord in Rellingen
Foundation of RIDI Nord in Rellingen

1992: Gründung RIDI Leuchten GmbH in Wien
Foundation RIDI Leuchten GmbH in Vienna

1993: Gründung der RIDI Lighting in Harlow/UK
RIDI Lighting is founded in Harlow in the UK

1994: RIDI France wird in Straßburg gegründet
RIDI France is founded in Strasbourg

2005: Schweizer Niederlassung wird übernommen und firmiert als RIDI Schweiz AG
Swiss subsidiary is taken over and operates as RIDI Schweiz AG

WICHTIGE MEILENSTEINE | IMPORTANT MILESTONES

2007: Installation einer hochmodernen und umweltfreundlichen Pulverbeschichtungsanlage am Stammwerk Jungingen. Die Anlage arbeitet vollkommen abwasserfrei.
Installation of a state-of-the-art and environmentally-friendly powder coating plant at the Jungingen headquarters. The plant is operated completely without wastewater.

2010: Start der LED-Entwicklung.
Start of LED development.

2011: RIDI Leuchten GmbH bezieht klimaneutrale Energie vom nahegelegenen Biomasse-Heizkraftwerk (BEK).
RIDI Leuchten GmbH obtains climate-neutral energy from the nearby biomass heating and power station (BEK).

2012: Die erste SMD-Bestückungsanlage wird in Betrieb genommen. Ein Meilenstein in der RIDI-Historie.
The first SMD automated assembly system begins operation – a milestone in the history of RIDI.

2013: Die RIDI-TUBE wird in den Markt eingeführt, ein austauschbares LED-Leuchtmittel mit Sockelfassungssystem, das einen unkomplizierten Wechsel ermöglicht.
The RIDI-TUBE is introduced to the market, a replaceable LED luminaire with a base socket system that enables uncomplicated replacement.

2019: Serienstart der driver@optic® Systeme.
Start of series production of the driver@optic® systems.

Im Jahre 2019 erfolgte im BEK ein Umbau auf eine Dampfturbine mit ca. 2,5 MW Leistung.
In 2019, a conversion to a steam turbine with a capacity of approx. 2.5 MW took place at the BEK.

RIDI GROUP 2022

ALLGEMEINE KENNZAHLEN

Exportanteil rein auf RIDI Leuchten GmbH Jungingen bezogen: **ca. 21%**

Exportanteil bezogen auf konsolidierten Gruppenumsatz: **ca. 34%**

VERTEILUNG PERSONAL

inklusive Auslands-Niederlassungen

630 Mitarbeitende in folgenden Bereichen

Vertrieb: **175**
Fertigung: **274**
Material: **20**
Verwaltung: **161**

GENERAL KEY FIGURES

Export share pure to RIDI Leuchten GmbH Jungingen related: **ca. 21%**

Export share based on of consolidated Group turnover: **ca. 34%**

GRUPPENUMSATZ GROUP TURNOVER

2019	2020
116.469.000 €	112.683.000 €
2021	2022
118.925.000 €	138.376.000 €

DISTRIBUTION STAFF

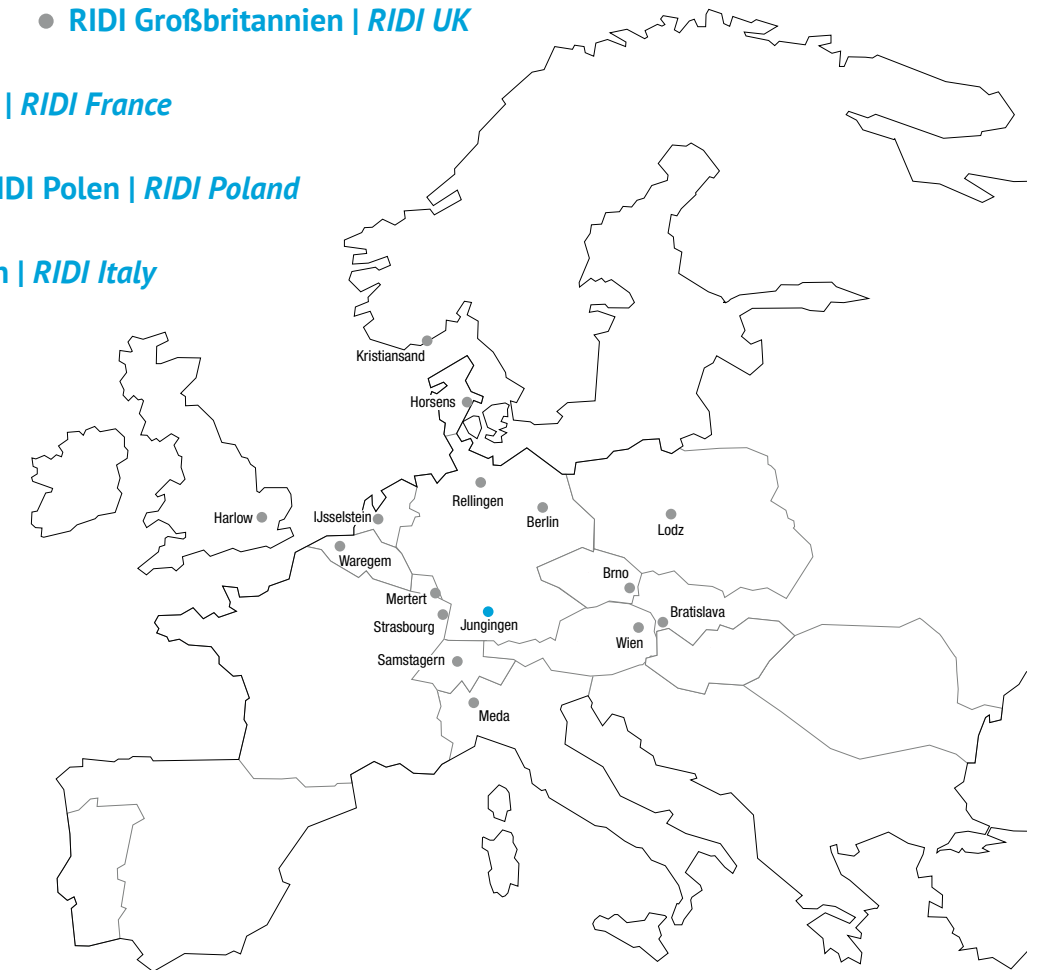
including foreign branches

630 Employees in the following areas

Sales: **175**
Production: **274**
Material: **20**
Administration: **161**

VERTRIEBSGESELLSCHAFTEN | DISTRIBUTION COMPANIES

- RIDI Österreich | RIDI Austria
- AXIOMA NV, BE (mit Filiale in NL / with branch in NL)
- RIDI Schweiz | RIDI Switzerland
- RIDI Großbritannien | RIDI UK
- RIDI Frankreich | RIDI France
- RIDI Polen | RIDI Poland
- RIDI Italien | RIDI Italy



STRATEGIE

STRATEGY

SDGs

14

Ziele | *Goals*

15



WAS SIND SDGs?

WHAT ARE SDGs?



Die SDGs (Sustainable Development Goals) sind 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung der Mitgliedstaaten der Vereinten Nationen. Mit Umsetzung dieser Ziele soll die Welt gerechter, nachhaltiger und sozialer gestaltet werden.

The SDGs (Sustainable Development Goals) are 17 goals for sustainable development of the member states of the United Nations. The implementation of these goals is intended to make the world fairer, more sustainable and more socially responsible.

WELCHE ZIELE SIND DER RIDI GROUP WICHTIG?

WHAT GOALS ARE IMPORTANT TO THE RIDI GROUP?

Die RIDI Group möchte den Beitrag zur Erreichung dieser Nachhaltigkeitsziele leisten. Vorrangig stehen folgende Ziele im Fokus:

The RIDI Group would like to contribute to the achievement of these sustainability goals. The focus is primarily on the following goals:

SDG 3 Gesundes Leben für alle

SDG 3 *Healthy life for all*

SDG 4 Bildung für alle:
Förderung von lebenslangem Lernen

SDG 4 *Education for all:
promoting lifelong learning*

SDG 5 Gleichstellung der Geschlechter

SDG 5 *Gender equality*

SDG 7 Nachhaltige und moderne Energie

SDG 7 *Sustainable and modern energy*

SDG 8 Nachhaltiges Wachstum
und menschenwürdige Arbeit

SDG 8 *Sustainable growth
and decent work*

SDG 9 Widerstandsfähige Infrastruktur
und nachhaltige Industrialisierung

SDG 9 *Resilient infrastructure
and sustainable industrialisation*

SDG 12 Nachhaltige Produktionsweisen

SDG 12 *Sustainable production methods*

SDG 13 Sofortmaßnahmen ergreifen, um den Klimawandel und seine Auswirkungen zu bekämpfen

SDG 13 *Take immediate action to combat climate change and its effects*

ÖKOLOGIE *ECOLOGY*



BEK	18
Neubau <i>New building</i>	19
Ökostrom <i>Green electricity</i>	20
CO ₂ Angaben <i>CO₂ data</i>	21
Energieverbrauch Standorte <i>Energy consumption locations</i>	22
Transport	28
Wasser & Abwasser <i>Water & waste water</i>	30
Abfall <i>Waste</i>	31

HEIZUNG AM STANDORT JUNGINGEN

Die BEK Bioenergie Killertal GmbH liefert seit 2011 die Energie aus einem Biomasse-Heizkraftwerk, das direkt an das RIDI Firmengelände in Jungingen anschließt. Im Jahre 2019 erfolgte ein Umbau auf eine Dampfturbine mit ca. 2,5 MW Leistung. Mittlerweile wird der komplette Firmenstandort in Jungingen durch das Biomasse-Heizkraftwerk beheizt und ist damit der größte Abnehmer der erzeugten Wärme. Dadurch wird ein großer und wertvoller Beitrag zur Verringerung des CO₂ Verbrauchs geleistet.

HEATING AT THE JUNGINGEN SITE

Since 2011, BEK Bioenergie Killertal GmbH has been supplying the energy from a biomass cogeneration plant directly adjacent to the RIDI company premises in Jungingen. In 2019, a conversion to a steam turbine with an output of approx. 2.5 MW took place. In the meantime, the entire company site in Jungingen is heated by the biomass CHP plant and is thus the largest consumer of the heat generated. This makes a large and valuable contribution to reducing CO₂ consumption.

KLIMATISIERUNG AM STANDORT JUNGINGEN

In den kalten Monaten dient die Fernwärme aus dem BEK als Heizung, im Gegenzug dazu wird im Sommer damit die Klimatisierung der Räume unterstützt. Vorwiegend in den Arbeitsbereichen der Verwaltung und in Teilen der Fertigung.

Ein Großteil der Büroräume befindet sich im Neubau aus dem Jahre 2019. Dank moderner Gebäudetechnik konnte eine effiziente Heizungs- und Klimälösung realisiert werden.

AIR CONDITIONING AT THE JUNGINGEN SITE

In the cold months, the district heating from the BEK is used for heating, while in the summer it is used to support the air conditioning of the rooms. Mainly in the work areas of the administration and in parts of the production.

A large part of the office space is located in the new building from 2019. Thanks to modern building technology, an efficient heating and air conditioning solution could be realised.



NACHHALTIGE UND MODERNE ENERGIE

Der Stammsitz in Jungingen bezieht seit 2022 zu 100 % Ökostrom. Zum Heizen wird nachhaltige Energie aus dem Heizkraftwerk BEK verwendet. Der Ausbau der Ladeinfrastruktur für batteriebetriebene PKWs und Photovoltaikanlagen auf den Dächern tragen zur Erreichung der CO₂ Neutralität bei. Mit unserem Energiemanagement seit 2022 erzielen wir jährlich Energieeinsparungen.

SUSTAINABLE AND MODERN ENERGY

The headquarters in Jungingen has been using 100 % green electricity since 2022. Sustainable energy from the BEK combined heat and power plant is used for heating. The expansion of the charging infrastructure for battery-powered cars and photovoltaic systems on the roofs contribute to achieving CO₂ neutrality. Our energy management programme since 2022 has enabled us to achieve annual energy savings.

100%

ÖKOSTROM
GREEN POWER



Die neue Photovoltaikanlage mit 825 kWp und einer Gesamtfläche von ca. 3.750 m² wird Ende 2023 in Betrieb genommen. Damit werden wir zusätzlich jährlich 513.000 kg CO₂ vermeiden (im Vergleich zum Strommix Deutschland).

The new photovoltaic system with 825 kWp and a total area of approx. 3.750 m² will go into operation at the end of 2023. This will enable us to avoid an additional 513,000 kg of CO₂ per year (compared to the German electricity mix).

CO₂ VERBRAUCH AM STANDORT JUNGINGEN

Am Standort Jungingen wird auf eine CO₂-freundliche Fertigung und eine stetige Minimierung des CO₂ Ausstoßes geachtet. Mithilfe des Energiemanagements wird der Stromverbrauch fortlaufend reduziert. Dies geschieht unter anderem durch Erneuerung von Geräten und Maschinen, effizienteren Prozessen und Schulungsmaßnahmen. Kernziel ist eine stetige Verbesserung der Energiebilanz.

CO₂ CONSUMPTION AT THE JUNGINGEN SITE

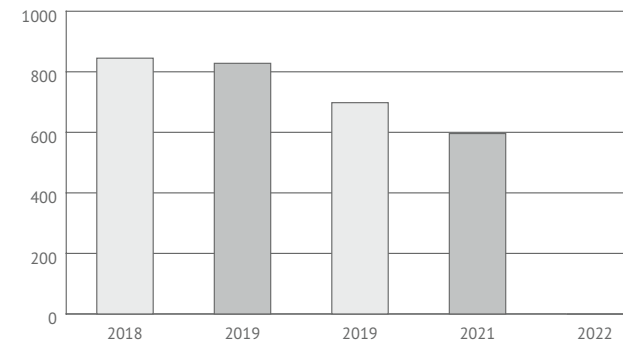
At the Jungingen site, attention is paid to CO₂-friendly production and a constant minimisation of CO₂ emissions. With the help of energy management, electricity consumption is continuously reduced. This is achieved, among other things, through the renewal of equipment and machines, more efficient processes and training measures. The core goal is a continuous improvement of the energy balance.



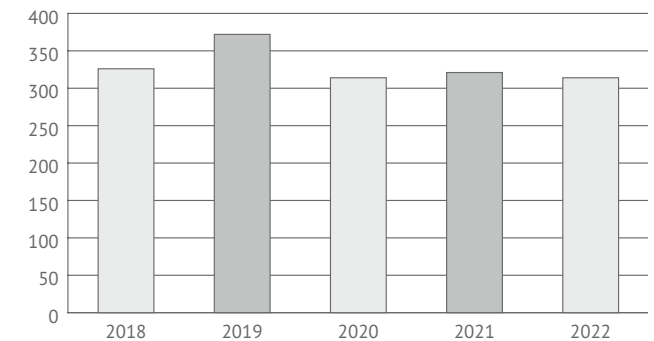
Ein umfangreiches Energie-Monitoring wurde eingeführt, um den stetigen Verbrauch zu tracken und Maßnahmen daraus abzuleiten.

Comprehensive energy monitoring was introduced in order to track constant consumption and derive measures from this.

Ausstoß CO₂ Strom (to)
CO₂ electricity emissions (to)



Ausstoß CO₂ Wärme (to)
CO₂ heat emissions (to)



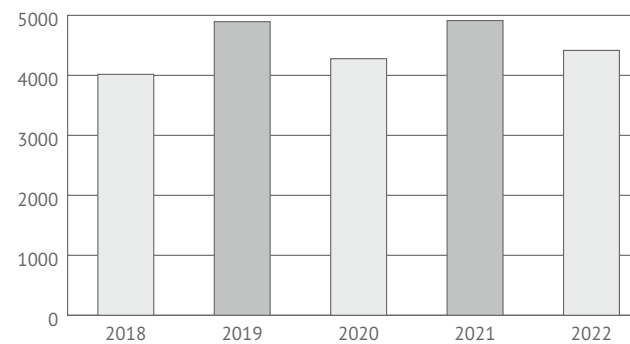


JUNGINGEN

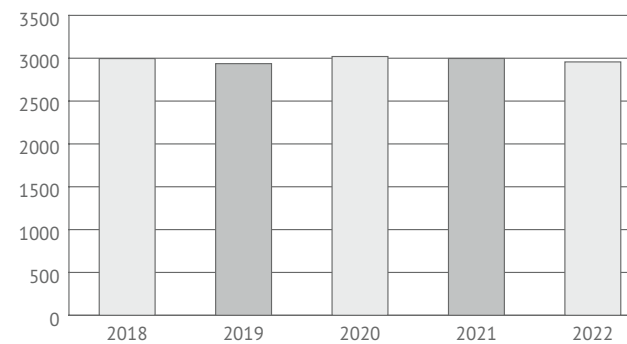
In den beiden Grafiken werden Strom- und Wärmeverbrauch des Standortes Jungingen dargestellt. Mit Ausnahme einer geringen Menge Heizöl wird die Energie ausschließlich über das Versorgungsnetz und dem BEK bezogen.

The two graphs show the electricity and heat consumption of the Jungingen site. With the exception of a small amount of heating oil, energy is obtained exclusively from the supply grid and the BEK.

Verbrauch Wärme (MWh) Jungingen
Heat consumption (MWh) Jungingen



Verbrauch Strom (MWh) Jungingen
Electricity consumption (MWh) Jungingen



RELLINGEN

Am Standort Rellingen werden auf 2.800 m² ausschließlich Teile für das nachhaltige RIDI LINIA Lichtbandsystem hergestellt. Die Fertigung ist aufgrund der hohen Stückzahlen bei diesen Produkten weitestgehend automatisiert. Das Vertriebsteam Nord befindet sich ebenso in dem Gebäudekomplex.

At the Rellingen site, parts for the sustainable RIDI LINIA continuous-row lighting system are manufactured exclusively on 2,800 m². Due to the high quantities of these products, production is automated to the greatest possible extent. The northern sales team is also located in the building complex.



Bestätigung Dresdner.Strom.Natur

Für den Lieferzeitraum vom 01.01.2023 bis 31.12.2025 hat die DREWAG – Stadtwerke Dresden GmbH eigens für die

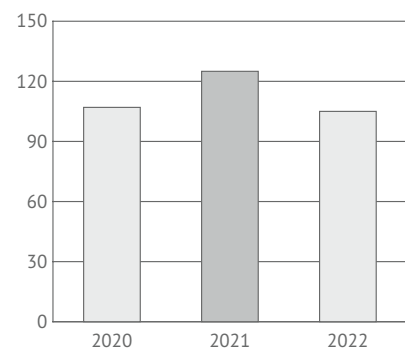
RIDI Leuchten GmbH

3.042.000 kWh/a elektrische Energie aus Wasserkraftwerken beschafft, die den strengen Kriterien der TÜV SÜD Zertifizierung bezüglich der Erzeugung von Strom aus Erneuerbaren Energien, Erzeugung EE, entspricht.

Dresden, 31.08.2022
DREWAG – Stadtwerke Dresden GmbH
i.V. Ann-Kristin Pöhlitz
i.V. Rene Dertel

Sachsen Energie DREWAG

Verbrauch Wärme (MWh) Rellingen
Heat consumption (MWh) Rellingen



ZEUTHEN

Im Fertigungscenter Zeuthen wird die notwendige Energie aus den drei dargestellten Quellen bezogen. Die Anbieter werden aktuell geprüft. Ziel ist eine Umstellung auf unabhängige und CO₂-nachhaltigere Lieferanten.

Mithilfe des Energiemanagementsystems nach ISO 50001 wird der Stromverbrauch stetig reduziert.

The Zeuthen production centre obtains the necessary energy from the three sources shown. The suppliers are currently being examined. The goal is to switch to more independent and CO₂ sustainable suppliers.

Electricity consumption is constantly being reduced with the help of the energy management system in accordance with ISO 50001.



ZERTIFIKAT

SYSTEMCERT
Zertifizierungsges.m.b.H.

Die Zertifizierungsstelle bescheinigt hiermit, dass die

Berlux Leuchten GmbH
Fürstliche 64-68
15738 Zeuthen
Deutschland

ein Energiemanagementsystem für den Geltungsbereich

Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von technischen Leuchten

eingeführt hat und anwendet. Die Organisation konnte durch ein Zertifizierungsaudit den Nachweis erbringen, dass dieses Energiemanagementsystem die Forderungen der

ISO 50001:2018

erfüllt.

Erstzertifizierung am: 10.08.2022
gültig bis: 09.08.2025
(nur in Verbindung mit dem Hauptzertifikat für die Zertifizierungsstelle gültig)

Leoben, den 16.08.2022

Uwe Hecht, MBA
(Zertifizierungsstellenleiter)

Register-Nr.: E12211221-01
SYSTEMCERT Zertifizierungsgesellschaft m.b.H.
Ferdinand-Platz 11, 8702 Leoben, Austria
Akreditiert gemäß ANS-Verfahrensbuchsch 02001
durch ANS-Verfahrensbuchsch, ID-Nr.: 0500

CERTIFICATE

SYSTEMCERT
Zertifizierungsges.m.b.H.

The certification body certifies that

Berlux Leuchten GmbH
Fürstliche 64-68
15738 Zeuthen
Germany

has implemented and maintains an energy management system in the sector of

development, production and distribution of technical luminaires.

A certification audit has verified that this energy management system fulfills the requirements of the international standard

ISO 50001:2018.

First certification on: August 10th, 2022
valid to: August 9th, 2025
(only in conjunction with the main certificate)

Leoben, August 16th, 2022

Uwe Hecht, MBA
(Certification Body Lead)

Register-Nr.: E12211221-01
SYSTEMCERT Zertifizierungsgesellschaft m.b.H.
Ferdinand-Platz 11, 8702 Leoben, Austria
Akreditiert gemäß ANS-Verfahrensbuchsch 02001
durch ANS-Verfahrensbuchsch, ID-Nr.: 0500

CO₂ Verbrauch (to) Zeuthen
CO₂ consumption (to) Zeuthen

Erdgas Gas	190,2
Strom Electricity	0
Heizöl Heating oil	3,9

Energieverbrauch Zeuthen
Energy consumption Zeuthen

Erdgas Gas	946.459 kWh
Strom Electricity	321.833 kWh
Heizöl Heating oil	1.911 Liter

! Auch unser Standort in Berlin bezieht seit 2022 zu 100 % Ökostrom.
Our location in Berlin has also been using 100 % green electricity since 2022.

LODZ

Das Werk in Polen bezieht die benötigte Energie aus den zwei dargestellten Quellen. Auch hier wird geprüft, ob es passendere Anbieter in Bezug auf Unabhängigkeit und Nachhaltigkeit gibt. Am Standort Lodz befinden sich sowohl ein Vertriebsteam als auch ein Teil der Fertigung.

The plant in Poland obtains the energy it needs from the two sources shown. Here, too, it is being examined whether there are more suitable suppliers in terms of independence and sustainability. Both a sales team and part of the production are located at the Lodz site.

Energieverbrauch Polen Energy consumption Poland

Erdgas Gas	28.070 m ³
Strom Electricity	151.821 kWh



FAHRZEUGFLOTTE

Ein Großteil der weltweiten CO₂ Emissionen entsteht durch Transporte. Auch bei der RIDI Group hat der Fuhrpark einen signifikanten Anteil an den CO₂ Emissionen. Insgesamt besteht der Fuhrpark aus 61 Autos, davon 21 E-Autos, 4 Hybrid-Autos und 10 LKWs – die Flotte wird peu à peu auf E-Autos umgestellt. Der interne Warenverkehr wird ausschließlich mit E-Staplern realisiert.

Fahrzeuge RIDI Group Vehicles RIDI Group		
	2021	2022
Dieselfahrzeuge Diesel vehicles	54	35
Benzinfahrzeuge Petrol vehicles	2	1
E-Autos E-cars	4	21
Hybrid-Autos Hybrid cars	2	4
Gesamtanzahl Total number	61	61

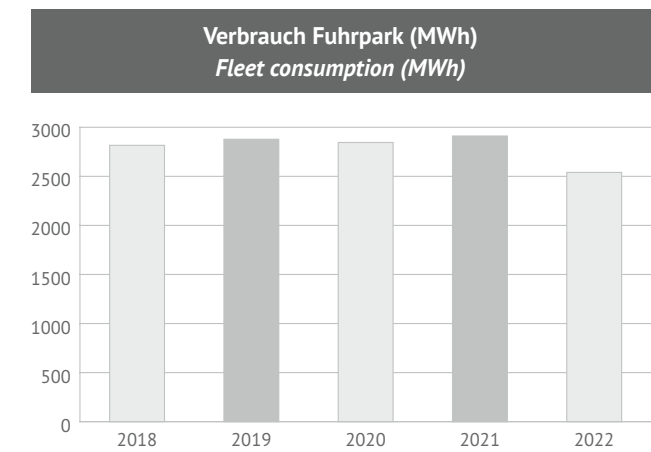
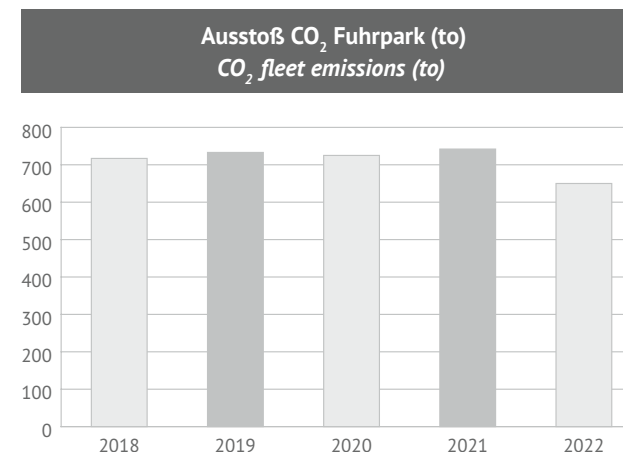
VEHICLE FLEET

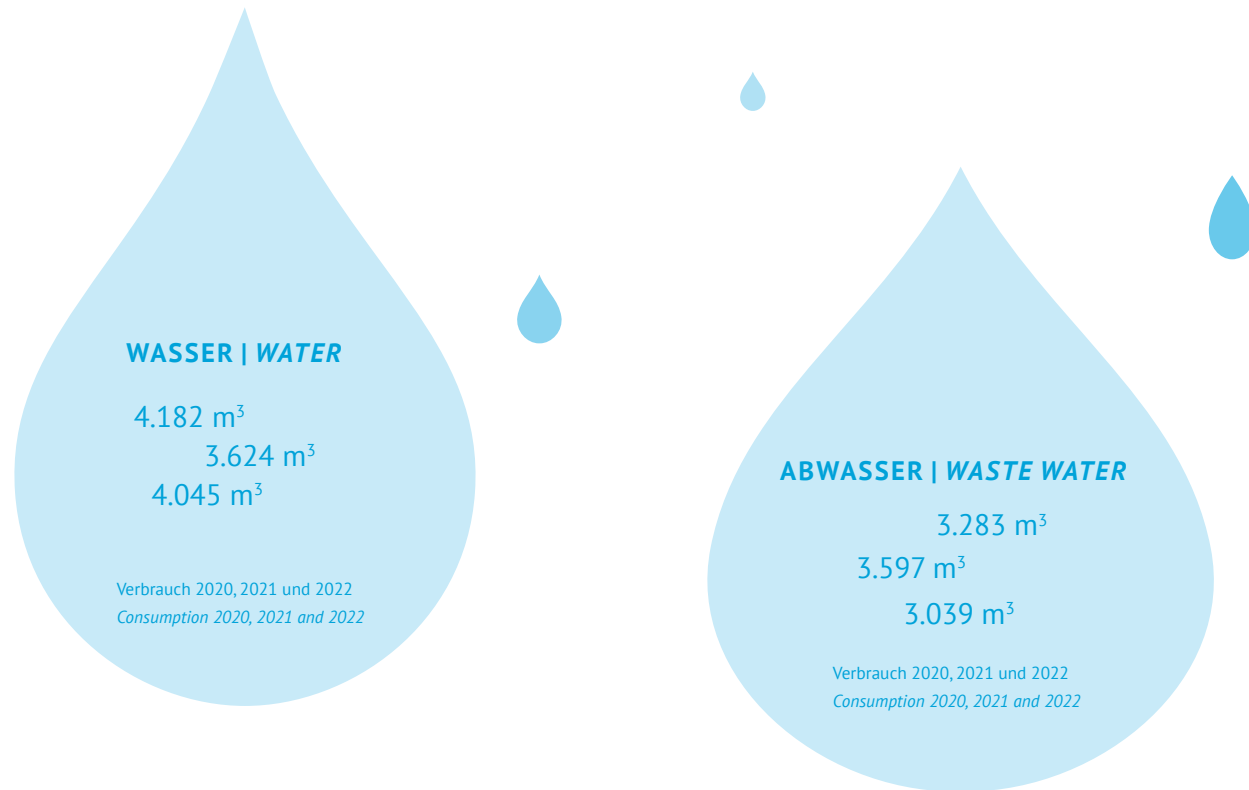
A large proportion of global CO₂ emissions are caused by transport. At the RIDI Group, the vehicle fleet also accounts for a significant share of CO₂ emissions. In total, the fleet consists of 61 cars, including 21 electric cars, 4 hybrid cars and 10 lorries – the fleet is gradually being converted to electric cars. Internal goods transport is realised exclusively with electric forklift trucks.

LKWs RIDI Group Trucks RIDI Group		
LKW	EURO-Norm	gefahrte Kilometer / Jahr kilometres driven / year
DC 816	Euro 5	< 10.000
MB 1845 Sattelzug MB 1845 Tractor-trailer	Euro 5	10.000 - 70.000
DC 2546	Euro 5	< 10.000
MB 2545	Euro 6	70.000 - 130.000
MB 1848 Sattelzug MB 1848 Tractor-trailer	Euro 6	70.000 - 130.000
MB 1848 Sattelzug MB 1848 Tractor-trailer	Euro 6	70.000 - 130.000
MB 2548 Hängerzug MB 2548 Trailer train	Euro 6	70.000 - 130.000
MB 2548 Hängerzug MB 2548 Trailer train	Euro 6	70.000 - 130.000
MB 823 (7,5 t)	Euro 6	10.000 - 70.000
MAN TGL 8.190 (7,5 t)	Euro 6	10.000 - 70.000
Gesamtsumme Total number	10	ca. 600.000



! Wir arbeiten mit einem Logistikplan – die Lastwagen sind in der Regel nicht leer, dank Abhol- und Lieferprozess.
We work with a logistics plan – the lorries are usually not empty thanks to the collection and delivery process.





Die Pulverbeschichtungsanlage am Standort Jungingen wird durch einen Kreislaufprozess inklusive Reinigungsverfahren komplett abwasserfrei betrieben.

The powder coating plant at the Jungingen site is operated completely free of waste water through a circulation process including cleaning procedures.

Der Wasserverbrauch der Anlage beträgt ca. 1.100 m³ pro Jahr. Ansonsten wird am Standort Jungingen kein Wasser für die Produktion von Leuchten benötigt. Der restliche Bedarf verteilt sich unter anderem auf die Kantine, die Sanitäranlagen und die Reinigung.

The water consumption of the plant is approx. 1,100 m³ per year. Otherwise, no water is required for the production of luminaires at the Jungingen site. The remaining demand is distributed among the canteen, sanitary facilities and cleaning.

! Die Pulverbeschichtungsanlage besitzt zusätzlich zum Kreislauf zur Abwasserreduzierung eine Abkühlzone. Diese dient zur Wärmerückgewinnung, die energiesparend zur Heizungsunterstützung im Winter verwendet wird.

In addition to the waste water reduction circuit, the powder coating plant has a cooling zone. This serves for heat recovery, which is used for energy-saving heating support in winter.

WIEDERVERWERTUNG

Die RIDI Group besitzt eine zentrale Wertstoffsammlung. Produktionsabfälle werden gewogen und einzelnen Maschinen zugeordnet. Ziel ist eine Senkung der Schrottquote. Dennoch ist Abfall nicht unvermeidbar, deshalb wird er bestmöglich recycelt. Durch die feine Sortierung werden hohe Rückgabeerlöse erzielt.

RECYCLING

The RIDI Group has a central collection system for recyclable materials. Production waste is weighed and allocated to individual machines. The aim is to reduce the scrap rate. Nevertheless, waste is not unavoidable, so it is recycled in the best possible way. High return yields are achieved through fine sorting.

Im Hauptwerk Jungingen werden Retouren gesammelt und über ein externes Entsorgungsunternehmen in Einzelkomponenten zerlegt und entsprechend recycelt bzw. wiederverwertet.

At the main plant in Jungingen, returns are collected and broken down into individual components via an external disposal company and recycled or reused accordingly.

Die Rücknahme und Entsorgung der entsprechend gekennzeichneten Leuchten des Kunden erfolgt ausschließlich durch den von RIDI Leuchten GmbH beauftragten Entsorger ISD Interseroh. Die Annahmestellen finden Sie unter: www.interzero.de

The return and disposal of the customer's appropriately marked luminaires is carried out exclusively by the disposal company commissioned by RIDI Leuchten GmbH, ISD Interseroh. The collection points can be found at: www.interzero.de/en



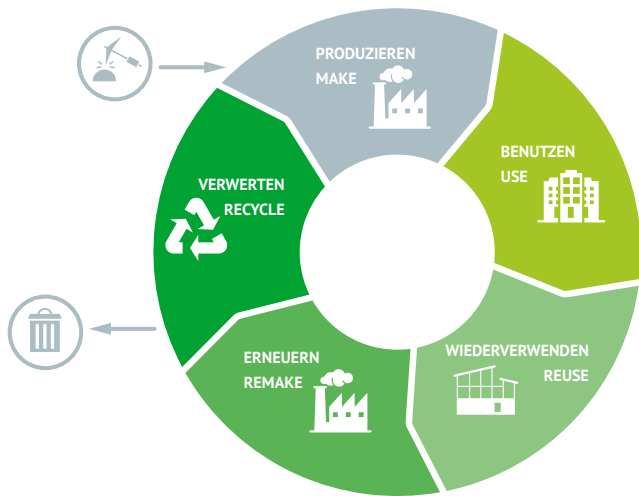
ÖKONOMIE *ECONOMY*

Lebenszyklus <i>Life cycle</i>	34
Entwicklung <i>Development</i>	35
Qualitätsmanagement <i>Quality management</i>	36
Produktion <i>Production</i>	38
Sanierung <i>Renovation</i>	40
Nachhaltige Neuheiten <i>Sustainable Novelties</i>	42
APCON	44



CIRCULAR ECONOMY

Die RIDI Group versucht die Auswirkungen auf Natur und Umwelt durch die Produktion von Leuchten so gering wie möglich zu halten. Von der Entwicklung bis zur Fertigung wird auf ein ressourcenschonendes Produkt geachtet.



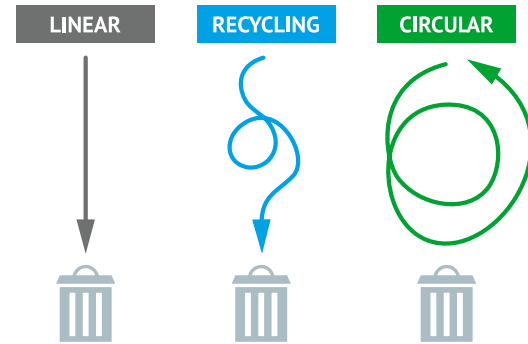
Um eine maximale Lebensdauer zu erreichen, setzt die RIDI Group auf hohe Qualität und langlebige Komponenten. Durch einfach austauschbare Einzelteile (wie z. B. RIDI Tube/L-Tube oder das driver@optic® System) lässt sich die Lebensdauer der Leuchten noch weiter verlängern. Auf Anfrage können die Produkte gegebenenfalls auch repariert werden.

Um stets dem aktuellen Stand der Technik zu entsprechen, können viele der Leuchten mit neueren LED-Generationen und Innovationen ausgestattet werden. Damit können gleichbleibend hohe Effizienzen erzielt werden.

Gemeinsam mit dem Entsorger werden am Lebensdauerende möglichst viele Komponenten recycelt.

CIRCULAR ECONOMY

The RIDI Group tries to keep the impact on nature and the environment as low as possible through the production of luminaires. From development to production, attention is paid to a resource-saving product.



To achieve maximum service life, the RIDI Group relies on high quality and durable components. The service life of our luminaires can be extended even further with easily replaceable individual parts (such as RIDI Tube/L-Tube or the driver@optic® system). Our products can also be repaired on request.

In order to always comply with the current state of the art, many of the luminaires can be equipped with newer LED generations and innovations. In this way, consistently high efficiencies can be achieved.

Together with the disposal company, as many components as possible are recycled at the end of their service life.

KONSTRUKTION UND ENTWICKLUNG

Am Anfang steht die Idee. Diese kann dank jahrelanger Erfahrung und technologischem Know-How schnell in ein fertiges Produkt umgesetzt werden. Um auf Marktänderungen zeitnah und flexibel reagieren zu können, sind klar definierte Prozesse und ein modernes Innovationsmanagement erforderlich.

Mit modernster CAD-Technik werden permanent neue Leuchten entwickelt, bewährte Modelle optimiert und an neue Technologien und Gegebenheiten angepasst.

Eine spezielle Software ermöglicht die dreidimensionale Darstellung der Leuchten auf dem Bildschirm und die simultane Übermittlung der Daten an die Produktionsanlagen. Die Realisierung individueller Kundenwünsche in Form von Sondermodellen ist so innerhalb kürzester Zeit möglich.



DESIGN AND DEVELOPMENT

In the beginning there is the idea. Thanks to years of experience and technological know-how, this can quickly be turned into a finished product. Clearly defined processes and modern innovation management are required in order to be able to react promptly and flexibly to market changes.

Using the latest CAD technology, new luminaires are constantly being developed, tried-and-tested models optimised and adapted to new technologies and conditions.

Special software enables the three-dimensional representation of the luminaires on the screen and the simultaneous transmission of the data to the production facilities. The realisation of individual customer wishes in the form of special models is thus possible within a very short time.



DAS QUALITÄTSVERSPRECHEN

Um beste Qualität herstellen zu können, werden höchste Anforderungen an die Mitarbeitenden und die verwendeten Materialien gestellt. Durch hohe Standards bei der Entwicklung und Fertigung sowie einem vernetzten Kennzahlensystem können sowohl eine gleichbleibende Qualität garantiert werden, aber auch Fehlerkosten vermieden werden.

Die RIDI Group verpflichtet sich ihren Kunden gegenüber zu technisch hochwertigen, sicheren und nachhaltigen Produkten. Jedes Produkt, das das Haus verlässt, ist auf "Herz und Nieren" geprüft und entspricht höchsten Qualitätsstandards. Aufgrund jahrelanger Erfahrung und technischer Expertise können die Leuchten schon während des Entwicklungsprozesses im hauseigenen Labor in Deutschland gemessen und geprüft werden. RIDI ist nach dem Qualitätsmanagementsystem ISO 9001 zertifiziert.

DAS RIDI LABOR

Hand in Hand mit unabhängigen Prüfinstituten kann die Sicherheit der Produkte gewährleistet werden. In dem Zuge findet eine ENEC-Zertifizierung statt. Die Kompetenzen des RIDI Labors werden nachfolgend aufgeführt.

SICHERHEIT

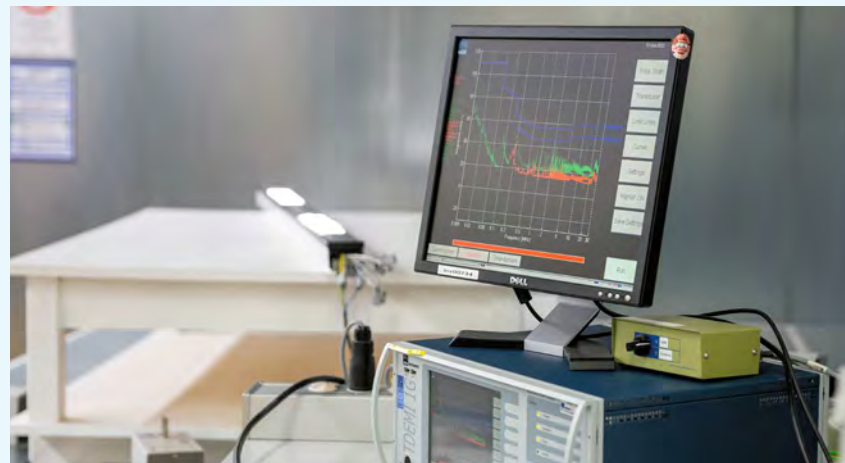
- Erwärmungsprüfungen für die Beurteilung der Sicherheit und Lebensdauer der Leuchten
- Ballwurfprüfungen für die Ballwurfsicherheit in Sporthallen
- Klimaschrank-Tests, Vibrations-Tests, UV-Prüfungen, Öl-Verträglichkeitsprüfungen und Schutzartprüfungen für Umweltsimulationen und zur langlebigen Beständigkeit gegen Umwelteinflüsse
- Schlagprüfungen für maximale mechanische Belastbarkeit

EMV

- Störaussendungsmessungen zum Verhindern von elektromagnetischen Störungen
- Oberschwingungsmessungen für ein sauberes Versorgungsnetz

LICHT

- Goniophotometer zum Vermessen der lichttechnischen Eigenschaften der Leuchten
- Messungen mit Ulbrichtkugel zur Bewertung der lichttechnischen Eigenschaften der LED-Module



THE QUALITY PROMISE

In order to be able to produce the best quality, the highest demands are placed on the employees and the materials used. High standards in development and production, as well as a networked system of key performance indicators, guarantee consistent quality and avoid error costs.

The RIDI Group is committed to providing its customers with technically high-quality, safe and sustainable products. Every product that leaves the company is put through its paces and meets the highest quality standards. Due to years of experience and technical expertise, the luminaires can already be measured and tested during the development process in the in-house laboratory in Germany. RIDI is certified according to the ISO 9001 quality management system.

THE RIDI LABORATORY

Hand in hand with independent testing institutes, the safety of the products can be guaranteed. In the course of this, ENEC certification takes place. The competences of the RIDI laboratory are listed below.

LIGHT

- *Goniophotometer for measuring the photometric properties of the luminaires*
- *Measurements with integrating sphere to evaluate the photometric properties of the LED modules*

EMC

- *Interference emission measurements to prevent electromagnetic interference*
- *Harmonic measurements for a clean supply network*

SAFETY

- *Heating tests for assessing the safety and service life of luminaires*
- *Ball throwing tests for ball throwing safety in sports halls*
- *Climatic cabinet tests, vibration tests, UV tests, oil compatibility tests and protection class tests for environmental simulations and for long-life resistance to environmental influences*
- *Impact tests for maximum mechanical resilience*



ECKDATEN PRODUKTION

Verteilt auf eine Produktions- und Lagerfläche von 25.000 m² beschäftigt der Standort Jungingen über 230 Produktionsmitarbeitende. Mit den sich hier befindlichen 80 Anlagen & Maschinen werden jährlich über 600.000 Leuchten und Geräteträger gefertigt. Der Neuwert der gesamten Produktionsanlagen des Standortes Jungingen beträgt mehr als 20 Millionen Euro. In den folgenden Abschnitten sind kurze Steckbriefe einzelner Maschinen zu sehen.

KEY DATA PRODUCTION

Spread over a production and storage area of 25,000 m², the Jungingen site employs over 230 production staff. More than 600,000 luminaires and gear trays are manufactured annually with the 80 systems and machines located here. The new value of the entire production facilities at the Jungingen site is more than 20 million euros. The following sections contain brief profiles of individual machines.

Die beiden Blechbearbeitungszentren Salvagnini IV + V sind moderne vollautomatische Fertigungslinien, welche Stanzen und Abkanten beinhalten. Vorwiegend werden damit vollautomatisch Blechkörper für Leuchten hergestellt. Dazu können die CAD-Zeichnungen der Entwicklung übernommen und anschließend direkt verarbeitet werden. Pro Stunde können bis zu 60 Stück der Blechkörper mit einer maximalen Kantenlänge von 2.500 mm produziert werden.

The two Salvagnini IV + V sheet metal processing centres are modern, fully automatic production lines that include punching and bending. They are mainly used for the fully automatic production of sheet metal bodies for luminaires. For this purpose, the CAD drawings of the development can be taken over and then directly processed. Up to 60 sheet metal bodies with a maximum edge length of 2.500 mm can be produced per hour.

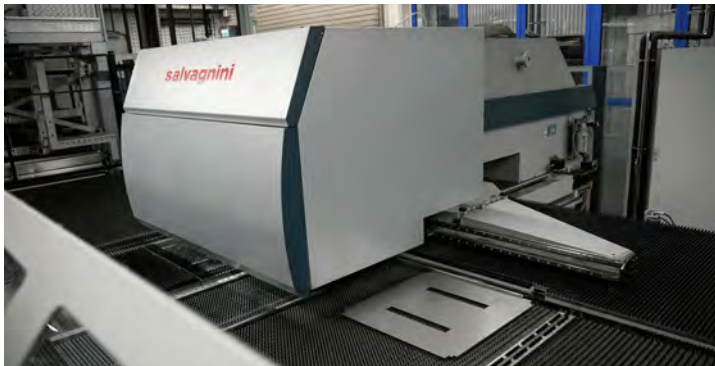
ROLLIERANLAGEN UND PULVERBESCHICHTUNG

ROLLER BURNISHING AND POWDER COATING



Mit den Rollieranlagen fertigt die RIDI Group unterschiedliche Blechteile aus vorbeschichtetem Material, z. B. für Tragschienen oder Geräteträger. Die Anlagen bestehen aus bis zu 36 Stationen mit jeweils mehreren Rollen. Durch diese Stationen wird das Blech durchgeschoben und nach Vorgabe geformt. Die Rollieranlagen besitzen ebenfalls eine Stanzvorrichtung, mit der eine vollautomatische Fertigung der Einzelteile realisiert wird.

With the roller burnishing systems, the RIDI Group produces various sheet metal parts from pre-coated material, e.g. for mounting rails or equipment carriers. The systems consist of up to 36 stations, each with several rollers. The sheet metal is pushed through these stations and formed according to specifications. The roller burnishing machines also have a punching device with which a fully automatic production of the individual parts is realised.



Mit dem Trumpf 3 kW Faser-Laser können hochpräzise Einzelteile aus Stahl, Aluminium und Edelstahl bearbeitet werden. Die Genauigkeit des Systems beträgt 0,05 mm, welche vergleichbar mit der Dicke eines menschlichen Haares ist.

With the Trumpf 3 kW fibre laser, high-precision individual parts made of steel, aluminium and stainless steel can be processed. The accuracy of the system is 0.05 mm, which is comparable to the thickness of a human hair.



! Die RIDI Group unterstützt u. a. lokale Werkstätten für behinderte Menschen, welche als verlängerte Werkbank dienen. Die Werkstätten verfolgen ein arbeitspädagogisches Konzept, bei dem behinderte Menschen eine angemessene berufliche Bildung erhalten, ihre Persönlichkeit entwickeln können und für ihre Arbeit angemessen entlohnt werden. Jährlich werden mehr als 40.000 Leuchten und Zubehörtteile in sozialen Montagestellen gefertigt.

Among other things, the RIDI Group supports local workshops for disabled people, which serve as an extended workbench. The workshops follow a work-pedagogical concept in which disabled people receive appropriate vocational training, can develop their personality and are paid appropriately for their work. Every year, more than 40,000 luminaires and accessories are manufactured in social assembly centres.

Mittels eigener Pulverbeschichtung findet eine eigenständige Beschichtung der Leuchten statt. Jährlich werden ca. 100 Tonnen Farbe verbraucht. Die Schichtdicke beträgt ca. 70-80 µm und wird ressourcenschonend und abwasserfrei aufgetragen. Innerhalb von 2 Stunden befördert das 500 m lange Fördersystem die Komponenten durch die Anlage. Die Anlage arbeitet komplett abwasserfrei. Das Wasser wird über einen Verdampfer aufbereitet und der Anlage wieder zugeführt.

The luminaires are coated independently using our own powder coating process. Around 100 tonnes of paint are used every year. The coating thickness is approx. 70-80 µm and is applied in a resource-saving and wastewater-free manner. The 500 metre long conveyor system transports the components through the system within 2 hours. The system works completely wastewater-free. The water is treated by an evaporator and fed back into the system.



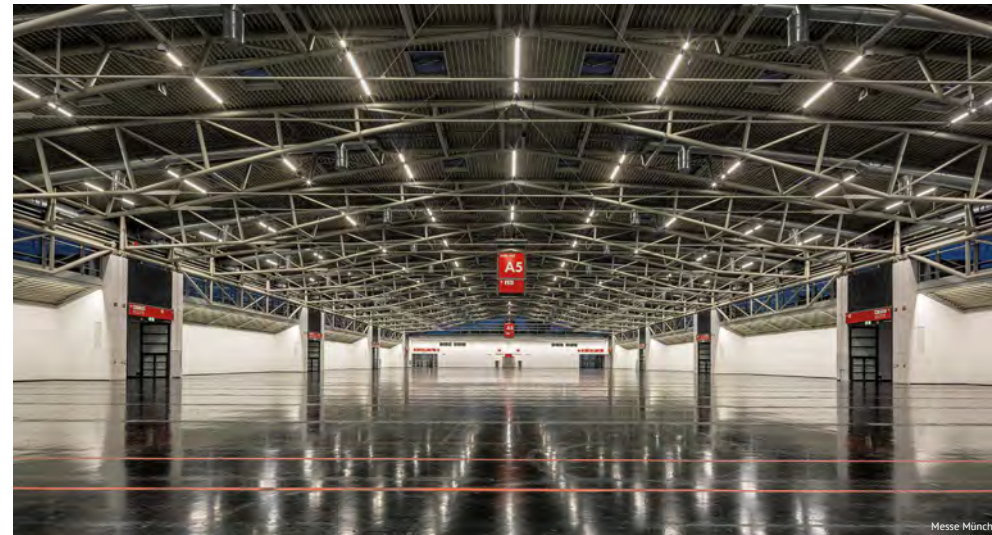
LICHT AUS FÜR KONVENTIONELLE LEUCHTMITTEL

Ab dem 25. August 2023 dürfen diese Leuchtmittel nicht mehr auf den Markt gebracht werden:

- Kreisförmige T5 Leuchtstofflampen
- Kompaktleuchtstofflampen
- T5/T16, 16 mm Leuchtstofflampe
- T8/T26, 26 mm Leuchtstofflampe

Was soll damit erreicht werden?

Durch das Leuchtstoffröhrenverbot bedingt durch RoHS (Einschränkung von Quecksilber) und der Ökodesign-Verordnung soll eine deutliche Reduzierung des Gesamtenergieverbrauchs und der Treibhausemissionen (CO₂) erzielt werden. T5 und T8 Leuchtstoffröhren, die vorwiegend in der Industrie zum Einsatz kommen, sind hiervon betroffen.



LIGHTING REFURBISHMENTS WITH INTELLIGENCE

From 25 August 2023, these lamps may no longer be placed on the market:

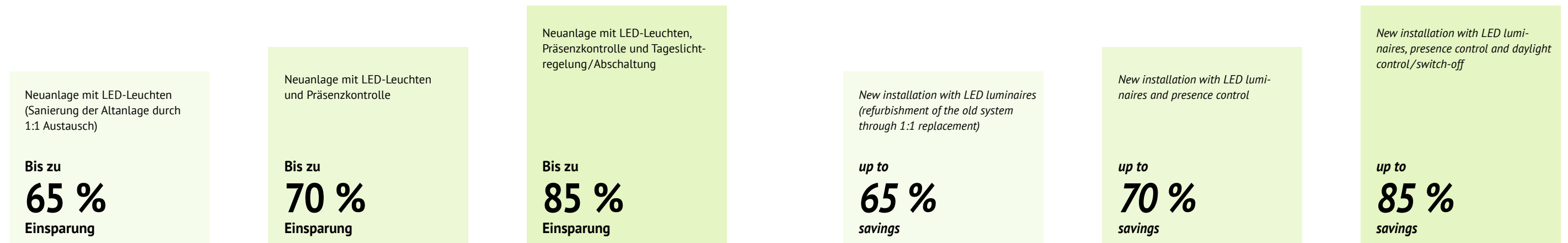
- Circular T5 fluorescent lamps
- Compact fluorescent lamps
- T5/T16, 16 mm fluorescent lamp
- T8/T26, 26 mm fluorescent lamp

What is this supposed to achieve?

The ban on fluorescent tubes due to RoHS (restriction of mercury) and the Ecodesign Regulation is intended to achieve a significant reduction in overall energy consumption and greenhouse emissions (CO₂). T5 and T8 fluorescent tubes, which are mainly used in industry, are affected by this.

DAS EINSARPOTENTIAL

Ein Austausch durch effiziente LED-Leuchten der RIDI Group oder Planung einer Neuinstallation in Verbindung mit der APCON Licht- und Gebäudesteuerung ist der Garant für eine zukunftssichere Investition.



THE SAVINGS POTENTIAL

Replacing them with efficient LED luminaires from the RIDI Group or planning a new installation in conjunction with the APCON lighting and building control system guarantees a future-proof investment.

RIDI LINIA SANIERUNGSGERÄTETRÄGER

Die Ausphasung der konventionellen Leuchtmittel hat bereits begonnen. Durch das Leuchtstoffröhrenverbot soll eine deutliche Reduzierung des Gesamtenergieverbrauchs und der Treibhausmissionen erzielt werden.

- 1:1 Austausch ist förderfähig
- Sanieren in rekordverdächtiger Zeit
- Ohne aufwendige Neuverkabelung oder Umbauarbeiten
- Erhebliche Erhöhung der Lebensdauer durch neueste LED-Technik
- Unkompliziert, schnell und zuverlässig
- Mit Linsen- oder Prismenoptik

T5/T8 ▶▶▶ VL1GPS1486/VL1GPS1537



RIDI LINIA REFURBISHMENT GEAR TRAY

The phasing out of conventional light sources has already begun. The ban on fluorescent tubes is intended to achieve a significant reduction in overall energy consumption and greenhouse emissions.

- 1:1 replacement is eligible for subsidies
- Refurbishment in record-breaking time
- Without costly rewiring or conversion work
- Significant increase in service life thanks to the latest LED technology
- Uncomplicated, fast and reliable
- With lens or prismatic optics

MULTILENS – LICHT AUS DER ZUKUNFT

Das Multilens Lichttool von RIDI Group überzeugt mit hohem Lichtkomfort und beeindruckender Effizienz, die weit über den Förderkriterien liegen. Es wird kontinuierlich in das Produktportfolio integriert. Multilens zeichnet sich nicht nur durch seine herausragende Leistung aus, sondern auch durch Nachhaltigkeit, Reparierbarkeit und Vernetzung dank des APCON Lichtmanagement-Systems der RIDI Group. Dank des modularen Aufbaus ist das Produkt auch für zukünftige Sanierungen optimal gerüstet, was es zu einer durchdachten und zukunftssicheren Lösung macht.

MULTILENS – LIGHT FROM THE FUTURE

The Multilens lighting tool from the RIDI Group impresses with its high level of lighting comfort and impressive efficiency, which far exceeds the funding criteria. It is continuously being integrated into the product portfolio. Multilens is characterised not only by its outstanding performance, but also by its sustainability, reparability and networking thanks to the

VERANTWORTUNG FÜR UNSERE PRODUKTE:

Wir streben in unserer energieintensiven Branche energieeffiziente Produkte an. Schon in der Entwicklung und Produktion legen wir großen Wert darauf, Synergien zu nutzen und effizient zu arbeiten.

- Austauschbare Komponenten bedeuten nachhaltigeren Umgang mit Ressourcen
- Sortenreine Materialwahl (keine Beimischungen wie z.B. Glasfaser in Kunststoffen)
- Reduktion des Materialeinsatzes und regelmäßige Überarbeitung des Produktportfolios



RIDI Group's APCON lighting management system. Thanks to its modular design, the product is also optimally equipped for future refurbishments, making it a well thought-out and future-proof solution.

RESPONSIBILITY FOR OUR PRODUCTS:

In our energy-intensive industry, we strive for energy-efficient products. We attach great importance to utilising synergies and working efficiently right from the development and production stages.

- Replaceable components mean more sustainable use of resources
- Selection of pure materials (no admixtures such as glass fibre in plastics)
- Reduction in the use of materials and regular revision of the product portfolio

WARUM ÜBERHAUPT LICHT- UND GEBÄUDESTEUERUNG?

Mit den intelligenten APCON Lichtsteuerungskomponenten können Sie die eingesetzten Leuchten vernetzen, den Energieverbrauch verringern und die Lebensdauer durch Leistungsreduktion erhöhen. APCON bietet ein breites Spektrum an Bedienkomfort, wie z. B. Touchpanels, Apps, Dimmer und Tastenkoppler. Weitere Pluspunkte sind flexible Anpassungsoptionen und ein verminderter CO₂ Ausstoß. Das APCON Licht- & Gebäudesteuerungssystem in Kombination mit den vielfältigen Beleuchtungslösungen der RIDI Group ermöglicht gesamtheitliche, aufeinander abgestimmte Projektlösungen. Serviceleistungen aus dem RIDI Group 360° Portfolio runden dieses Angebot ab und ermöglichen Komplettlösungen aus einer Hand. Von intelligenten raumbasierten Lichtsteuerungslösungen über individuelle Objektlösungen bis hin zu industriellen Steuerungslösungen für anspruchsvollste Anwendungen – das APCON Portfolio bietet die gesamte Bandbreite an Möglichkeiten. Die verschiedenen Varianten bieten die passende Lösung für jede Anforderung.

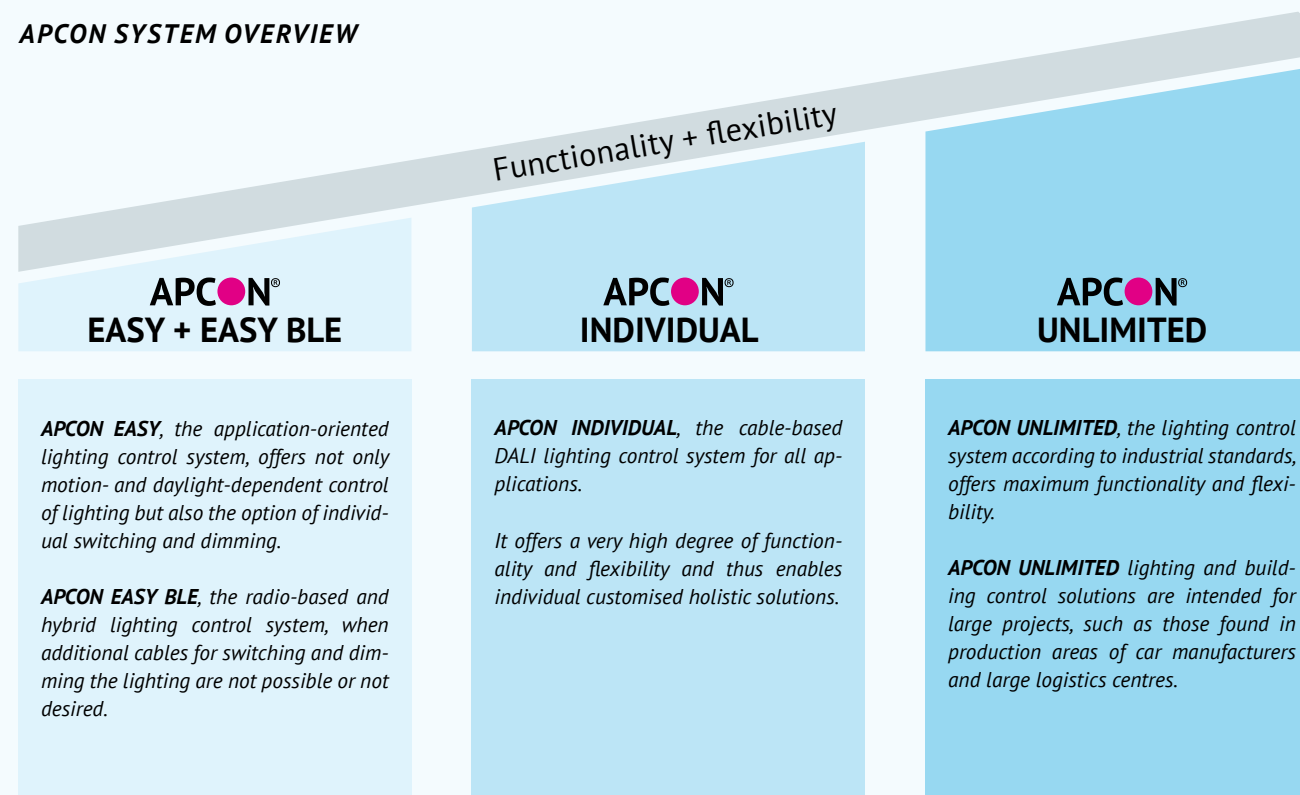
WHY DO YOU NEED LIGHTING AND BUILDING CONTROL AT ALL?

With the intelligent APCON lighting control components, you can network the luminaires used, reduce energy consumption and increase service life by reducing power. APCON offers a wide range of operating comfort, such as touch panels, apps, dimmers and push-button couplers. Other plus points are flexible customisation options and reduced CO₂ emissions. The APCON light & building control system in combination with the diverse lighting solutions of the RIDI Group enables holistic, coordinated project solutions. Services from the RIDI Group 360° portfolio round off this offer and enable complete solutions from a single source. From intelligent room-based lighting control solutions to individual object solutions and industrial control solutions for the most demanding applications – the APCON portfolio offers the entire range of possibilities. The different variants offer the right solution for every requirement.

APCON SYSTEM ÜBERSICHT



APCON SYSTEM OVERVIEW



SOZIALES SOCIAL

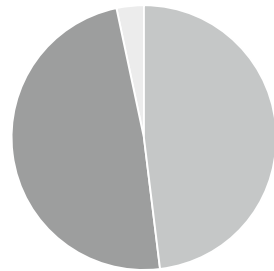
Mitarbeitende <i>Dashboard employees</i>	48
Arbeitssicherheit <i>Safety at work</i>	49
Benefits	50
Mitarbeiterförderung <i>Employee development</i>	52
Personalstrategie <i>Human resources strategy</i>	54
Azubis <i>Trainees</i>	56
Externes Engagement <i>External commitment</i>	57
Referenzen <i>References</i>	58
Engagement	60



MITARBEITENDE EMPLOYEES 2022

AUFTEILUNG | DISTRIBUTION

- Azubis | Apprentices
- Angestellte | White-collar workers
- Arbeiter | Blue-collar workers



INVEST

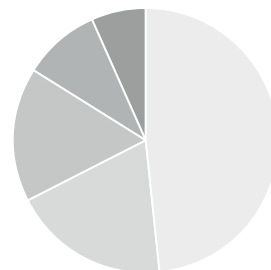
Aus- und Weiterbildung
Education and training

2022
231.824 €

ANMELDEPFLICHTIGE UNFÄLLE NOTIFIABLE ACCIDENTS

2019	2020
13	11
2021	2022
8	11

BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT SENIORITY



- 0-9 Jahre | 0-9 years
- 10-19 Jahre | 10-19 years
- 20-29 Jahre | 20-29 years
- 30-39 Jahre | 30-39 years
- 40-49 Jahre | 40-49 years

ARBEITSSICHERHEIT

Sicherheit wird bei der RIDI Group großgeschrieben

Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz sind uns wichtig. Dabei setzen wir auf Präventionsprogramme, Schulungen und ergonomische Arbeitsplatzgestaltung, um Verletzungen zu vermeiden und die Gesundheit unserer Belegschaft zu schützen.

Betreuung durch Sicherheitsfachkraft und Betriebsarzt

Fachkräfte für Arbeitssicherheit, Betriebsärzte und Brandschutzbeauftragte unterstützen die RIDI Group bei der Konzeption, Umsetzung und Überprüfung aller relevanten Sicherheitsaspekte. Sicherheitsbeauftragte in jedem Bereich erkennen Abläufe, melden Mängel und Gefahren, und gemeinsame Begehungen mit Vorgesetzten gewährleisten die Einhaltung von Vorschriften und die Identifikation potenzieller Risiken.

Betriebliche Ersthelfer

Wir achten sehr darauf, die im Arbeitsschutzgesetz geforderte Quote an Ersthelfern/innen und Brandschutzhelfern/innen bereitzustellen, auszubilden und Auffrischungen anzubieten.

Chefsache Arbeitssicherheit und Brandschutz

Die Geschäftsleitung der RIDI Group hat diese beiden Bereiche zur Chefsache erklärt, und achtet unter anderem auf die Einhaltung der vierteljährlichen Sitzungen des Ausschusses für Arbeitssicherheit (ASA), der neben der Fachkraft für Arbeitssicherheit, dem Mitarbeiterrat, die Sicherheitsbeauftragten und der Betriebsarzt angehört.



SAFETY AT WORK

Occupational safety

Safety and health protection in the workplace are important to us. We rely on prevention programmes, training and ergonomic workplace design to prevent injuries and protect the health of our employees.

Supervision by a safety expert and company doctor

Occupational safety specialists, company doctors and fire safety officers support the RIDI Group in the design, implementation and review of all relevant safety aspects. Safety officers in each area recognise processes, report defects and hazards, and joint inspections with superiors ensure compliance with regulations and the identification of potential risks.



Company first aiders

We take great care to provide, train and offer refresher courses for the quota of first aiders and fire safety assistants required by the Occupational Health and Safety Act.

Occupational safety and fire protection as a top priority

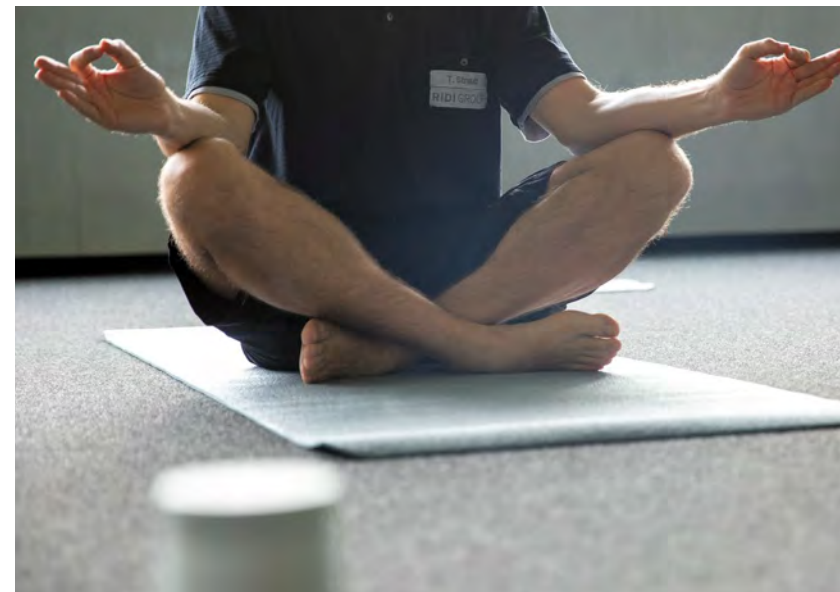
The management of the RIDI Group has made these two areas a top priority and, among other things, ensures that the quarterly meetings of the Occupational Safety Committee (ASA), which includes the occupational safety specialist, the employee council, the safety officers and the company doctor, are adhered to.

BENEFITS IN DER RIDI GROUP (TEILWEISE AUF STANDORTE BESCHRÄNKT)

- Sicherer Arbeitsplatz in einem Familienunternehmen
- Flexibles Gleitzeitsystem
- Kantine mit gesunden, vielfältigen Frühstücks- und Mittagsangeboten
- Monatliche Gesundheitsprämie in Form eines Gutscheins
- Betriebsärztlicher Dienst (Impfaktionen, arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchung und Augeninnendruckmessung)
- Betriebliche Altersvorsorge
- Mitarbeiterbeteiligung durch Mitarbeiterbeirat und Vorschlagswesen
- Jährliches Sommerfest mit gemütlichem Grillen und Zusammensein
- Jubiläumsfeiern
- Angebot eines Jobrads (Leasing)
- Kostenfreies Mineralwasser für unsere Mitarbeitenden
- Erfolgsprämie, Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld
- Sonderurlaubstage, z. B. bei Umzug
- Betriebsausflüge, z. B. Skiausflüge, Firmenläufe oder Radtouren
- Ausbildungsplätze in verschiedenen Berufsgruppen
- Ausreichend Parkplätze auf dem Firmengelände
- Kostengünstige E-Ladesäulen für Fahrzeuge der Mitarbeitenden
- After-Work-Events im RIDI Campus mit interessanten Themen und Verpflegung
- Familientag, um den Angehörigen den Arbeitsplatz zu zeigen
- Arbeitskleidung im CD der RIDI Group
- Yoga zur Entspannung

BENEFITS IN THE RIDI GROUP (PARTLY LIMITED TO LOCATIONS)

- *Secure job in a family business*
- *Flexible flexitime system*
- *Canteen with healthy, varied breakfast and lunch offers*
- *Monthly health premium in the form of a voucher*
- *Company medical service (vaccinations, occupational health check-ups and intraocular pressure measurement)*
- *Company pension scheme*
- *Employee participation through employee advisory council and suggestion scheme*
- *Annual summer party with barbecue and get-together*
- *Anniversary celebrations*
- *Offer of a job bike (leasing)*
- *Free mineral water for our employees*
- *Success bonus, holiday pay, Christmas bonus*
- *Special leave days, e.g. for relocation*
- *Company outings, e.g. skiing trips*
- *Apprenticeships in various occupational groups*
- *Sufficient parking spaces on the company premises*
- *Inexpensive e-charging stations for employees' vehicles*
- *After-work events at the RIDI Campus with interesting topics and catering*
- *Family day to show the workplace to relatives*
- *Work clothes in the RIDI Group CD*
- *Yoga for relaxation*



In Zusammenarbeit mit einem Yoga-Studio bietet die RIDI Group Yoga für Mitarbeitende an. Die Sitzungen schaffen eine ideale Balance zwischen Entspannung und Aktivierung. Teilnehmende können Stress abbauen, die Konzentration steigern und ihre Flexibilität verbessern. Diese Initiative fördert nicht nur die physische und mentale Gesundheit, sondern trägt auch zur Schaffung einer angenehmen Arbeitsatmosphäre bei. Die Teilnahme an den Sitzungen ist eine Investition in das Wohlbefinden der Mitarbeitenden und steigert die allgemeine Zufriedenheit im Unternehmen.

In collaboration with a yoga studio, the RIDI Group offers yoga for employees. The sessions create an ideal balance between relaxation and activation. Participants can reduce stress, increase concentration and improve their flexibility. This initiative not only promotes physical and mental health, but also helps to create a pleasant working atmosphere. Participation in the sessions is an investment in the well-being of employees and increases overall satisfaction within the company.



Durch den Einsatz des Wasserspenders konnten bisher mehrere Tausende Flaschen gespart werden. Eine nachhaltige Glasflasche wurde von der RIDI Group gestellt.

The use of the water dispenser has saved several thousand bottles so far. A sustainable glass bottle was provided by the RIDI Group.



GESUNDES LEBEN FÜR ALLE

Die RIDI Group bietet allen Mitarbeitenden am Standort Jungingen die Möglichkeit für ein gesundes Mittagessen aus der hauseigenen Betriebskantine. Das Essen wird subventioniert von der RIDI Group und wird zubereitet von eigenen Köchen und Küchenpersonal. Eine vegetarische Alternative rundet das Angebot ab. Ausreichende Pausen, eine Gleitzeitregelung und wenn möglich flexibles Arbeiten legen die Grundlage für eine Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Zudem wird die Gesundheit der Mitarbeitenden gefördert. Kontinuierliche Verbesserungen beim Arbeitsschutz und den Arbeitsplätzen, beispielsweise durch höhenverstellbare Arbeitsplätze, erhöhen das Wohlbefinden.

HEALTHY LIVING FOR ALL

The RIDI Group offers all employees at the Jungingen site the option of a healthy lunch from the company's own canteen. Prepared by our own chefs and kitchen staff. Sufficient breaks, flexitime regulations and, if possible, flexible working lay the foundation for a work-life balance. In addition, the health of the employees is promoted. Continuous improvements in occupational safety and workplaces, for example through height-adjustable workplaces, increase well-being.



GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER

Bei der RIDI Group sind alle Geschlechter gleichgestellt und gleichberechtigt. Für Anmerkungen und Beschwerden gibt es anonyme Einwurfboxen.

GENDER EQUALITY

At the RIDI Group, all genders are equal and have equal rights. There are anonymous drop boxes for comments and complaints.

Diversität und Inklusion:

Wir legen großen Wert auf Vielfalt und Inklusion in unseren Teams. Dies schafft nicht nur ein inspirierendes Arbeitsumfeld, sondern fördert auch die Kreativität und Innovationskraft unserer Mitarbeitenden. Wir streben danach, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Mitarbeitenden ihr volles Potenzial entfalten können.

Diversity and inclusion:

We attach great importance to diversity and inclusion in our teams. This not only creates an inspiring working environment, but also encourages creativity and innovation among our employees. We strive to create a working environment in which all employees can realise their full potential.



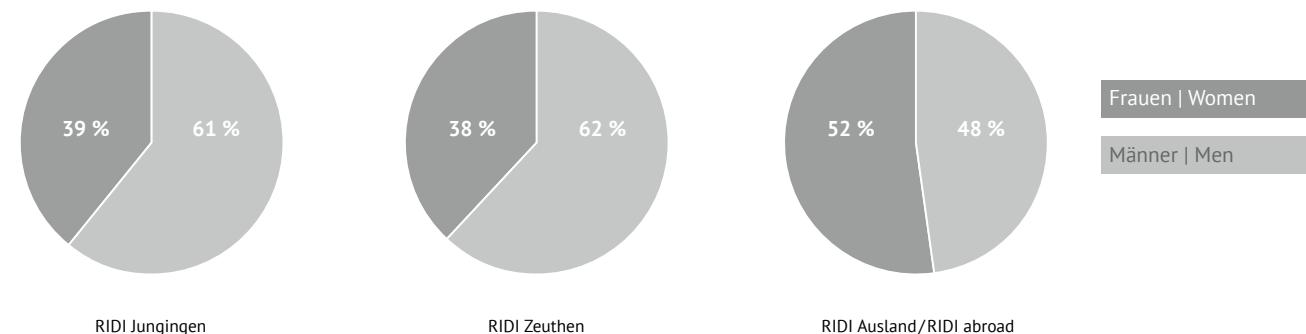
BILDUNG FÜR ALLE: FÖRDERUNG VON LEBENSLANGEM LERNEN

Die RIDI Group bietet individuelle interne und externe Schulungen und Weiterbildungen für einen kontinuierlichen Wissenszuwachs innerhalb der gesamten Organisation.

EDUCATION FOR ALL: PROMOTING LIFELONG LEARNING

The RIDI Group provides individual internal and external training and development for continuous knowledge growth throughout the organisation.

GESCHLECHTERVERTEILUNG | GENDER DISTRIBUTION



PERSONALSICHERUNG UND MITARBEITERENTWICKLUNG

Die RIDI Group stellt die Personalsicherung und Mitarbeiterentwicklung langfristig bedarfsgerecht sicher, indem wir viele Aspekte berücksichtigen und auch in Zukunft mit hoher Priorität vorantreiben.

Talentgewinnung und -bindung:

Wir verfolgen eine nachhaltige Personalstrategie zur Gewinnung und Bindung von qualifizierten Talenten. Dies umfasst hochwertige betriebliche Ausbildung, attraktive Arbeitsbedingungen und kontinuierliche Förderung. Durch Bildungspartnerschaften und Ausbildungsprogramme sichern wir kontinuierlich unseren Bedarf an Auszubildenden.

Mitarbeiterentwicklung und -förderung:

Unsere Mitarbeitende sind unser wichtigstes Kapital. Wir fördern ihre berufliche Entwicklung durch individuelle Schulungen und bieten Gestaltungsspielraum. Mit RIDI Leistungs- und Entwicklungsgesprächen stellen wir sicher, dass die Erwartungen zwischen Mitarbeitende und Führungskräften strukturiert besprochen werden.

BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT BEI RIDI

Die RIDI Group hat es sich zum Ziel gesetzt, die Gesundheit ihrer Beschäftigten in allen Bereichen aktiv zu fördern. Deshalb bieten wir unseren Beschäftigten u.a. auf der Grundlage des Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) Unterstützung an. Ziel des BEM ist es, Unterstützung bei der Überwindung der Arbeitsunfähigkeit anzubieten und zu klären, mit welchen Leistungen oder Hilfen erneuter Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt werden kann bzw. Präventionsmaßnahmen zur möglichen Abhilfe der Gründe von längerfristigen Arbeitsunfähigkeiten zu finden und einzuleiten.



COMPANY INTEGRATION MANAGEMENT AT RIDI

The RIDI Group has set itself the goal of actively promoting the health of its employees in all areas. This is why we offer our employees support on the basis of company integration management (BEM), among other things. The aim of BEM is to offer support in overcoming incapacity for work and to clarify which services or assistance can be used to prevent renewed incapacity for work or to find and initiate preventive measures to possibly remedy the causes of long-term incapacity for work.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG, BESTECHUNGSPRÄVENTION UND SCHUTZ VON MENSCHENRECHTEN

Als führender Leuchtenhersteller verpflichten wir uns zu höchsten ethischen Standards und setzen uns entschieden gegen Korruption und Bestechung ein. Dies spiegelt sich tief in unserer Unternehmenskultur und allen Geschäftsprozessen wider. Strenge Richtlinien minimieren das Korruptionsrisiko, und unser Verhaltenskodex verbietet jegliche Form von Korruption. Mitarbeitende werden regelmäßig in Korruptionsprävention geschult, um Gefahren zu erkennen und verdächtiges Verhalten zu melden. Whistleblower-Mechanismen ermöglichen anonyme Meldungen. Zusätzlich setzen wir uns aktiv für die Verhinderung von Menschenrechtsverletzungen in unseren Lieferketten ein, um sicherzustellen, dass unsere Produkte frei von Ausbeutung und Missbrauch gemäß LkSG hergestellt werden.

COMBATING CORRUPTION, PREVENTING BRIBERY AND PROTECTING HUMAN RIGHTS

As a leading lighting manufacturer, we are committed to the highest ethical standards and are firmly opposed to corruption and bribery. This is deeply reflected in our corporate culture and all business processes. Strict guidelines minimise the risk of corruption and our Code of Conduct prohibits all forms of corruption. Employees are regularly trained in corruption prevention in order to recognise dangers and report suspicious behaviour. Whistleblower mechanisms enable anonymous reporting. In addition, we are actively committed to preventing human rights violations in our supply chains to ensure that our products are manufactured free from exploitation and abuse in accordance with the LkSG.

AZUBIS – EINE INVESTITION IN DIE ZUKUNFT

Die 25 Auszubildenden der RIDI Group werden gefördert, unterstützt und von Anfang an komplett integriert. Sie lernen den gesamten Betrieb und alle Abläufe kennen. Ihre Ausbildung findet nahe am Produkt statt, sie arbeiten aktiv mit und bringen ihre Ideen ein. Das sind die kompetenten Mitarbeitenden von Morgen. Diverse technische und gewerbliche Ausbildungsberufe sorgen für Nachwuchs in den verschiedenen Abteilungen.

TRAINEES – AN INVESTMENT IN THE FUTURE

The RIDI Group's 25 trainees are encouraged, supported and fully integrated right from the start. They familiarise themselves with the entire company and all processes. Their training takes place close to the product, they are actively involved and contribute their ideas. These are the skilled employees of tomorrow. Various technical and industrial apprenticeships ensure the next generation of employees in the various departments.



IHK ENERGIESCOUT

Auszubildende tragen durch das "Energiescout"-Projekt zur Energieeinsparung und Klimaschutz bei. Der 2-tägige Workshop behandelte Themen wie energetische Grundlagen, Einsparungen in Büro und Verwaltung sowie Messtechniken. Jeder Auszubildende erhielt ein Energieeffizienzprojekt im Betrieb, wie die Reduzierung des Standby-Betriebs von Büroarbeitsplätzen. Wöchentliche Treffen mit dem Energiemanagement ermöglichten Fortschrittsdiskussionen. Einige Projekte wurden bereits umgesetzt, andere warten noch auf Genehmigung. Das Ziel ist eine Win-Win-Situation für Klimaschutz, Auszubildende und Unternehmen.



IHK ENERGY SCOUT

Trainees contribute to energy saving and climate protection through the "Energy Scout" project. The two-day workshop covered topics such as energy basics, savings in the office and administration as well as measurement techniques. Each trainee was given an energy efficiency project in the company, such as reducing the standby mode of office workstations. Weekly meetings with the energy management team enabled progress discussions. Some projects have already been implemented, others are still awaiting approval. The goal is a win-win-win situation for climate protection, trainees and the company.

WIRKEN AUF EXTERNER EBENE

Engagiert in regionalen Netzwerken:

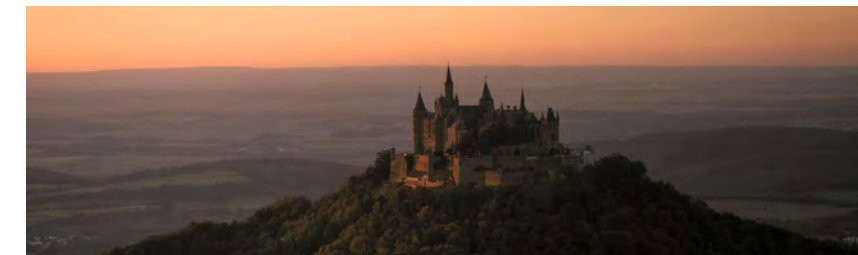
Als Mitglied des Verbands der Elektro- und Digitalindustrie (ZVEI) und der Industrie- und Handelskammer (IHK) vernetzen wir uns mit anderen Unternehmen und Organisationen, um gemeinsam an innovative Lösungen in den Bereichen Umwelt und Gesellschaft zu arbeiten. Manfred Diez (GF) ist Vorsitzender des Fachverbands Licht im ZVEI und Mitglied des ZVEI-Vorstands.

Unterstützung regionaler Initiativen:

Uns ist bewusst, dass das Wohlergehen unserer Gemeinschaft eng mit unserem Erfolg verbunden ist. Daher engagieren wir uns aktiv, indem wir zum Beispiel Vereine unterstützen oder lokal spenden. Durch finanzielle Beiträge und die Bereitstellung von Ressourcen tragen wir dazu bei, soziale, kulturelle und ökologische Projekte in unserer Umgebung zu fördern.

Förderung der regionalen Wirtschaft:

Als lokal verankertes Unternehmen fördern wir die regionale Wirtschaft durch Partnerschaften mit lokalen Lieferanten, verkürzen Transportwege für mehr Nachhaltigkeit und setzen uns für faire Arbeitsbedingungen ein. Die berufliche Entwicklung und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden sind uns wichtig. Mit Ausbildungsprogrammen und Schul-Initiativen wie dem Girls-Day tragen wir aktiv zur gesellschaftlichen Weiterentwicklung bei.



WORKING AT AN EXTERNAL LEVEL

Involved in regional networks:

As a member of the German Electro and Digital Industry Association (ZVEI) and the Chamber of Industry and Commerce (IHK), we network with other companies and organisations in order to work together on innovative solutions in the areas of the environment and society. Manfred Diez (GF) is Chairman of the Lighting Section in the ZVEI and a member of the ZVEI Board.

Supporting regional initiatives:

We are aware that the well-being of our community is closely linked to our success. We are therefore actively involved, for example by supporting associations or making local donations. By making financial contributions and providing resources, we help to promote social, cultural and ecological projects in our neighbourhood.

Promoting the regional economy:

As a company with local roots, we promote the regional economy through partnerships with local suppliers, shorten transport routes for greater sustainability and are committed to fair working conditions. The professional development and well-being of our employees are important to us. We actively contribute to social development with training programmes and school initiatives such as Girls' Day.



BARTH SPEDITION GMBH, HECHINGEN

Gesamtheitliches Lichtkonzept Umschlagshalle, Lkw-Servicebox und Bürogebäude, für diese Anwendungen wurden Lichtlösungen mit Fokus auf Nachhaltigkeit gesucht und bei der RIDI Group gefunden.

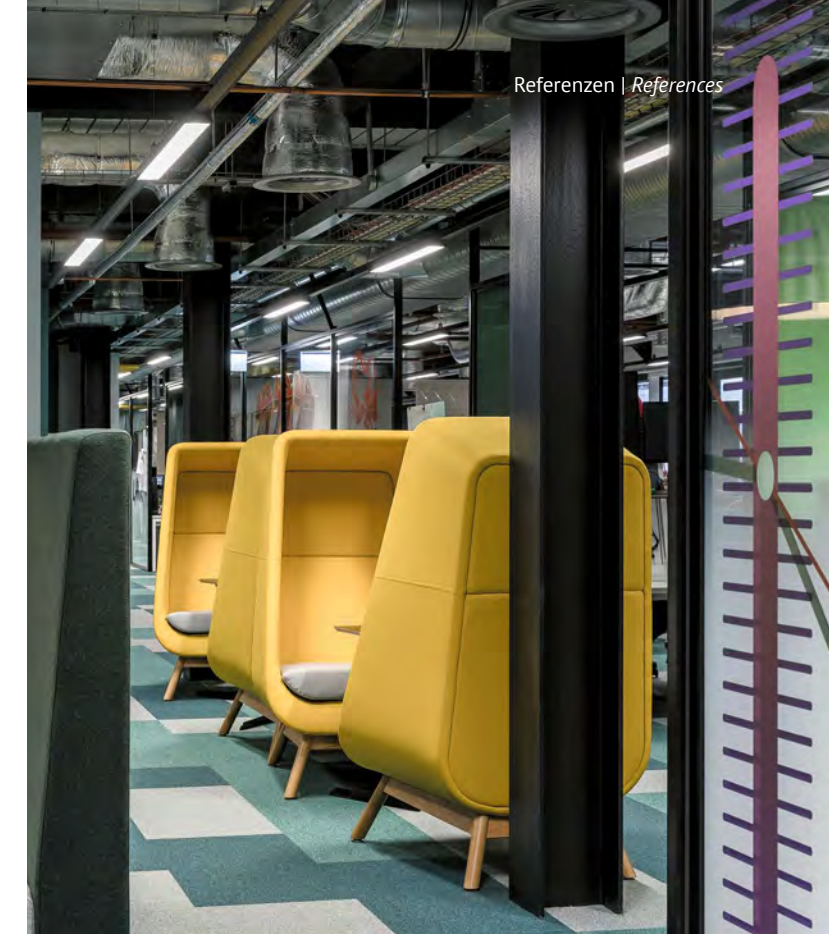
A holistic lighting concept for a transshipment hall, truck service box and office building – lighting solutions with a focus on sustainability were sought for these applications and found at the RIDI Group.



PRODUCT MADNESS, LONDON

RIDI LINIA – entwickelt für Morgen Die Leuchtenmodule sind so konzipiert, dass sie repariert, aufgerüstet oder ausgetauscht werden können. Die Beleuchtungslösung des renovierten Gebäudekomplexes ist prädestiniert für die Kreislaufwirtschaft.

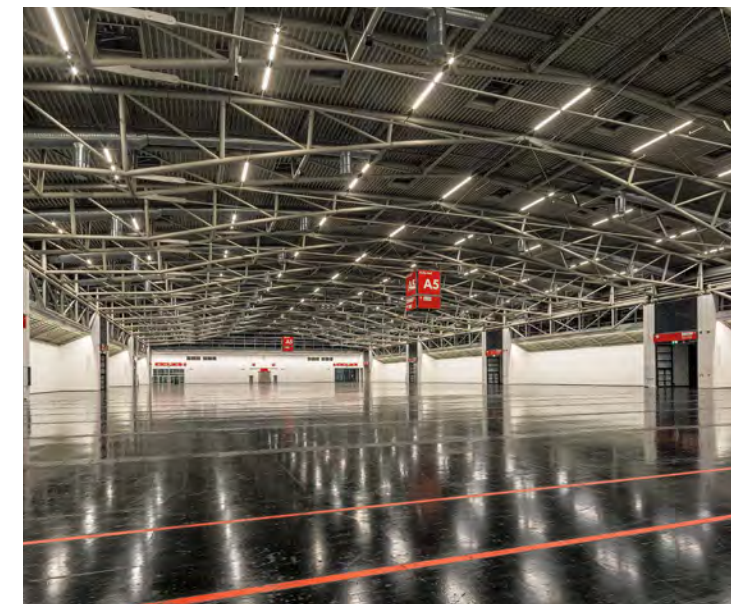
RIDI LINIA – developed for tomorrow The luminaire modules are designed to be repaired, upgraded, or changed in the future. The lighting solution of the renovated building complex is predestined for the circular economy.



LEONI KABEL GMBH, ROTH

Fabrik der Zukunft Neben dem RIDI LINIA Lichtband in den großflächigen Produktions- und Lagerhallen kommen in den Technikräumen auch robuste Feuchtraumleuchten zum Einsatz. Effizient und nachhaltig.

Factory of the future In addition to the RIDI LINIA continuous row system in the large production halls and warehouses, robust moisture-proof luminaires are also used in the technical rooms. Efficient and sustainable.



MESSE MÜNCHEN

Umfangreiche Sanierung Bis Ende 2026 wird die Beleuchtung in den 18 Messehallen mit dem RIDI LINIA Lichtbandsystem modernisiert. Die vollständige LED-Ausstattung wird zu einer jährlichen Stromersparnis von etwa 1,5 Millionen Kilowattstunden führen.

Extensive refurbishment The lighting in the 18 exhibition halls will be modernised with the RIDI LINIA continuous-row lighting system by the end of 2026. The complete LED equipment will lead to annual electricity savings of around 1.5 million kilowatt hours.

"STUDENTENWOHNEN IM CONTAINER"

Neue Wohnkonzepte Bezahlbarer Wohnraum ist knapp – Grund für den Start des Projekts der Hochschule Coburg. Als Kooperationspartner liefert die RIDI Group die passende, effiziente LED-Beleuchtung.

New living concepts Affordable living space is scarce – reason for the start of the Coburg University of Applied Sciences project. As a cooperation partner, the RIDI Group provides the appropriate, efficient LED lighting.



TAFELLADEN, TÜBINGEN

Lebensmittel für Bedürftige Der gemeinnützige Verein unterstützt Bürger*innen aus Tübingen und der Region mit diesem Angebot. Die RIDI Group stellte u. a. Leuchten für den Warenraum der neuen Räumlichkeiten.

Food for the needy The non-profit association supports citizens from Tübingen and the region with this offer. Among other things, the RIDI Group provided luminaires for the goods room of the new premises.



LEBENSPHASENHAUS, TÜBINGEN

Licht im Alter Optimale Sehbedingungen mit der richtigen Beleuchtung sorgen nicht nur für Orientierung und Sicherheit, sondern tragen wesentlich zum Wohlbefinden bei.

Light in old age Optimal visual conditions with the right lighting not only ensure orientation and safety, but also make a significant contribution to well-being.

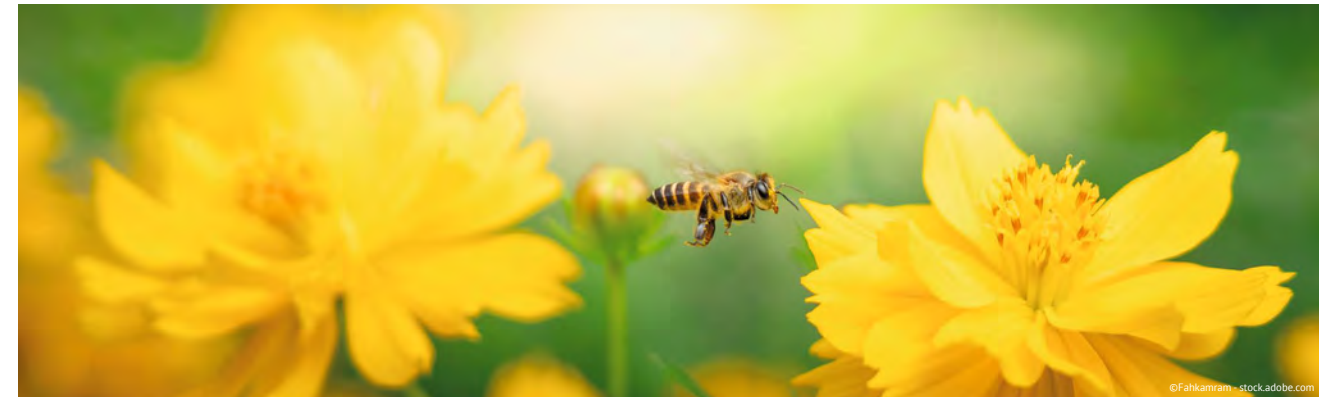


EPILOG

EPILOGUE

Umwelt <i>Environment</i>	64
Bienenvolk <i>Bee colony</i>	65
Zukunft <i>Future</i>	67





FLORA UND FAUNA

Auf den Grünflächen im Werk Jungingen tummeln sich eine Vielzahl von freilebenden Tierarten wie Amseln, Rotkehlchen, Meisen und andere Singvögel. Durch den direkt anliegenden Fluss Starzel bieten unsere Flächen ebenfalls auch einen Lebensraum für Enten, Bachstelzen und Kleinstlebewesen.

In der näheren Umgebung befinden sich nicht nur weitere Naturhighlights, wie der Junginger Wasserfall und das Biosphärengebiet Schwäbische Alb, sondern auch historische Bauten wie die Burg Hohenzollern. Der Schutz der gesamten Infrastruktur, die beispielsweise auch die Bereiche Kultur und Bildung beinhaltet, liegt in unserer aller Verantwortung.

Gerne unterstützen wir die Flora und Fauna auch bei unseren anderen Werken vor Ort. So wird zum Beispiel auf unserer Werksfläche in Polen am Rande von Getreidefeldern ein Bienenvolk von einem Mitarbeiter gehalten.

FLORA AND FAUNA

The green spaces at the Jungingen plant are home to a large number of free-living animal species such as blackbirds, robins, titmice and other songbirds. Due to the directly adjacent Starzel River, our areas also offer a habitat for ducks, wagtails and small creatures.

Not only are there other natural highlights in the immediate vicinity, such as the Jungingen Waterfall and the Swabian Alb Biosphere Reserve, but also historical buildings such as Hohenzollern Castle. The protection of the entire infrastructure, which also includes the areas of culture and education, for example, is the responsibility of all of us.

We are also happy to support the flora and fauna at our other local plants. For example, on our factory site in Poland, a bee colony is kept by an employee on the edge of grain fields.

BIENENVOLK RIDI POLEN

Der Bienenstand bei RIDI Polen besteht aus 15 Bienenvölkern der Honigbiene (*Apis mellifera*, *Apis mellifica*) – einer Bienenart, die in Gemeinschaft lebt. Durch die Desinfektion und Sterilisation von Bienenstock und Werkzeug wird die in der Region weit verbreitete Amerikanische Faulbrut (*Histolytis infectiosa pernicioso larvae apium*, *Pestis americana larvae apium*) – eine ansteckende Bakterienkrankheit – vermieden. Die richtige Kondition der Bienen wird sichergestellt, indem ausgewähltes genetisches Material für ihre Entwicklung bereitgestellt wird. Die Bienen bei RIDI Polen werden vom Bezirks-

tierarzt betreut. Der verantwortliche Mitarbeiter ist Mitglied des polnischen Imkerverbands. In Polen ist der Löwenzahn (*Taraxacum*) im zeitigen Frühjahr recht häufig. Das ist ein ausgezeichnetes Futter für die Entwicklung von Bienenvölkern in einem frühen Stadium. Da es in dem Gebiet später nicht ausreichend Nahrung gibt, werden die Bienenstöcke in den Monaten Mai-Juli in ein Gebiet gebracht, in dem es genügend Pflanzen gibt. Der Mitarbeiter stellt verschiedene Honigsorten für seine Kollegen zur Verkostung bereit.

BEE COLONY RIDI POLAND

*The apiary at RIDI Poland consists of 15 colonies of honey bees (*Apis mellifera*, *Apis mellifica*) – a species of bee that lives in community. Disinfection and sterilisation of the hive and tools prevents American foulbrood (*Histolytis infectiosa pernicioso larvae apium*, *Pestis americana larvae apium*) – a contagious bacterial disease that is widespread in the region. Proper condition of the bees is ensured by providing selected genetic material for their development. The bees at RIDI Poland are cared for by the district veterinarian. The person in charge is a member of the Polish Beekeepers' Association. In Poland, dandelion (*Taraxacum*)*

is quite common in early spring. It is an excellent forage for developing bee colonies at an early stage. As there is not enough food in the area later, the hives are moved to an area where there are enough plants in May-July. The employee provides different types of honey for his colleagues to taste.

BLICK IN DIE ZUKUNFT

Die kommenden Jahre werden für uns als Unternehmen eine Zeit des nachhaltigen Wachstums und der strategischen Ausrichtung auf eine umweltbewusste Zukunft sein. Wir sind fest entschlossen, unseren ökologischen Fußabdruck kontinuierlich zu reduzieren und einen positiven Beitrag zur Umwelt zu leisten. Ein zentraler Schwerpunkt wird auf dem Ausbau von Photovoltaikanlagen in unseren Werken liegen. Durch die Nutzung erneuerbarer Energien wollen wir unseren Energiebedarf nachhaltiger decken und unseren CO₂ Ausstoß reduzieren.

Wir werden verstärkt auf Automatisierung setzen, um effizientere Produktionsprozesse zu ermöglichen. Dies trägt nicht nur zur Verbesserung der Produktqualität bei, sondern reduziert auch unseren Stromverbrauch. Durch gezielte technologische Weiterentwicklungen streben wir noch höhere Effizienzen und einen geringeren Stromverbrauch unserer Produkte an.

Unsere Mitarbeitenden spielen eine zentrale Rolle bei der Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsziele. Unser Mitarbeiterbeirat wird eine wichtige Rolle dabei spielen, Projekte voranzutreiben, die die Zufriedenheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden stärken und die soziale Verantwortung weiter fördern.

Abschließend möchten wir betonen, dass Nachhaltigkeit ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur ist und in den kommenden Jahren eine noch bedeutendere Rolle spielen wird. Wir werden uns den Herausforderungen stellen und mit innovativen Lösungen und dem Engagement unserer Mitarbeitenden eine nachhaltige Zukunft für die RIDI Group schaffen. Gemeinsam streben wir danach, einen positiven Wandel zu bewirken und einen Beitrag zu einer lebenswerten Umwelt für kommende Generationen zu leisten.

LOOKING TO THE FUTURE

For us as a company, the coming years will be a time of sustainable growth and a strategic focus on an environmentally conscious future. We are determined to continuously reduce our ecological footprint and make a positive contribution to the environment. A central focus will be on the expansion of photovoltaic systems at our plants. By utilising renewable energies, we want to cover our energy requirements more sustainably and reduce our CO₂ emissions.

We will increasingly focus on automation to enable more efficient production processes. This not only helps to improve product quality, but also reduces our electricity consumption. We are striving for even greater efficiency and lower electricity consumption of our products through targeted technological developments.

Our employees play a central role in realising our sustainability goals. Our Employee Advisory Board will play an important role in driving forward projects that strengthen the satisfaction and well-being of our employees and further promote social responsibility.

Finally, we would like to emphasise that sustainability is a central component of our corporate culture and will play an even more important role in the coming years. We will rise to the challenges and create a sustainable future for the RIDI Group with innovative solutions and the commitment of our employees. Together, we will endeavour to bring about positive change and contribute to an environment worth living in for future generations.

RIDI Leuchten GmbH
Hauptstraße 31-33 · 72417 Jungingen
Tel. +49 7477 872-0 · Fax +49 7477 872-48
kontakt@ridi-group.de · www.ridi-group.com

© RIDI Leuchten GmbH / 0000466 / 11/23 / T2

Diese Broschüre wurde sorgfältig erstellt. Druckfehler und Irrtum vorbehalten. Formelle und technische Änderungen behalten wir uns vor.
Whilst every care has been taken in compiling this brochure, errors or misprints may occur. We reserve the right to change design and technical details.

